DİSK'İN SESİ



YIL: 1
SAYI: 2
15-12-1976

türkiye devrimci işçi sendikaları konfederasyonunun onbeş günlük yayın organıdır

BİRLİĞİMİZİ VE DAYANIŞMAMIZI ÖNLEMEYE YÖNELİK TÜM ENGELLERİ AŞIYORUZ !..

DAİMA OMUZ OMUZA

İŞSİZLİK VE DAYANIŞMA FONLARIMIZ TÜM DİSK ÜYELERİNİN GÜVENCESİDİR

- **DEPREM FELÂKETİ KADAR ÖNEMLİ OLAN İŞSİZLİK TEHLİKESİNE KARŞI KURDUĞUMUZ BU FONA BÜTÜN İŞVERENLER UYMAK ZORUNDADIR..**
- **DİSK ÜYELERİ BİLİNÇLİ TAVIRLARIYLA FABRİKADAN FABRİKAYA AKACAK BÖYLESİ BİR YARDIMLAŞMAYI ÖNLEYEN HER ENGELİ AŞACAKLARDIR..**



ÖRNEK BİR DAVRANIŞ!

DİSK'İN KURDUĞU İŞSİZLİK FONU VE DAYANIŞMA FONU, İŞVERENLERİ VE ONLARIN HİZMETKARLARINI TEDİRGİN ETTİ. ÇÜNKÜ ONLAR FABRİKADAN FABRİKAYA AKACAK BÖYLESİ BİR YARDIMLAŞMANIN KENDİLERİNİ GÜÇSÜZ DÜŞÜRÜRKEN, BÜTÜN DİSK ÜYELERİNİ GÜÇLÜ KILACAĞINI BİLİYORLAR. ONLAR BUNUN İÇİN DAYANIŞMA FONUNA BORDROLARDAN KESİNTİ YAPMAMAYA NİYETLENİYORLAR. AMA DİSK ÜYELERİ, BÖYLE BİR GÜVENCEYİ GERÇEKLEŞTİREBİLMEK İÇİN, BÖYLESİ İŞVERENLERE KARŞI KESİN TUTUM ALIYORLAR. ÖRNEĞİN VAKKO İŞÇİLERİ EĞER KESİNTİ YAPILMAZSA DİRENİŞE GEÇECEKLERİNİ BELİRTEREK İŞVERENİ DİZE GETİRDİLER. GÜNEŞ BOYA İŞÇİLERİ DE BİRER YEVMİYELERİNİ KENDİLERİ KESTİLER VE GETİRİP DİSK DAYANIŞMA FONUNA YATIRDILAR. FOTOĞRAFTA ÖRNEK BİR DAVRANIŞ GÖSTEREN GÜNEŞ BOYA İŞÇİLERİNİ DİSK GENEL SEKRETERİ MEHMET KARACA İLE BİRLİKTE GÖRÜYORSUNUZ.

Günümüz Türkiye'sinde işgüvenliğinden söz etmek olanaksızdır. Hiçbir işçi yarın işsiz kalmayacağı konusunda garanti veremez. Böyle bir güvenceye sahip değildir. Daima kendi ceplerini düşünen işverenler sıkıştıkça işçi çıkarmakta, bizleri açlığın ve yokluğun pençesine atmaktadırlar.

İşsiz kalmak, bir anda herşeyin bitmesi demektir. Ne bir işsizlik sigortası vardır ne de başka bir güvence.. İşsiz kalan işçi bu kahrolası düzende aç ve açıkta kalmakta, yokluk ve sefalet içine düşmektedir.

İşte DİSK, deprem felaketi kadar önemli olan işsizlik tehlikesine karşı, bütün üyelerine bir güvence getirmiş, İşsizlik Fonu kurmuştur. Devletin yapamadığını kendi üyelerine sağlamıştır. İlkemiz şudur: İşçilerin en önemli güvenceleri kendileridir. İşçinin dostu-dayanağı gene işçidir. İşçinin kurtuluşunu işçiden başkası sağlayamaz. Kendi göbeğimizi kendimiz kesmeliyiz.

Bütün üyelerimiz, işçilerin, bir sınıf olarak, birlik ve beraberlik içinde olmasının gerekliliğini belirtiyorlar. İşte DİSK, İşsizlik Fonu ile bunu.da sağlıyor. Bu fondan, işsiz kalan üyelerimize düzenli olarak ödeme yapılacak. Bugün ona, yarın sana... Çünkü hiçbir işçinin yarın işsiz kalmayacağına dair hiçbir garantisi yoktur.

DİSK DAYANIŞMA FONU, DİSK Olağanüstü Genel Kurulunda kabul edilir edilmez, işverenler hemen karşı çıktılar. Çünkü onlar işçi sınıfının böylesi birlik ve dayanışma içinde olmasından müthiş korkuyorlar. DİSK içinde örgütlenmiş işçilerin bu dayanışmasını köstekleme isteyenler yalnızca işverenler değildir. Her boydan ve her soydan işçi düşmanları, sarı sendikacılar, işverenlerin denetiminde olan günlük basın vs. DİSK üyelerinin bu dayanışmasını yıpratmak için kampanya açtılar. Bir sürü gerçek dışı söylentiler çıkardılar. Çünkü onlar, DİSK'in daha da güçlenmesinden açıkça çekiniyorlar. İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Rafet İbrahimoğlu, işverenlerin bu fona kesinti yapmayacaklarını açıkladı. Onlar, böylece işçilerin dayanışmasını önleyeceklerini sanıyorlar. Ama bir Vakko işçileri, 1 yövmiyelerinin bu fona kesilmemesi halinde direnişe geçeceklerini açıkladılar. Bunu işverene kabul ettirdiler. Güneş Boya işçileri, yövmiyelerini kendileri kesip DİSK'e teslim ettiler. Yüzlerce işyerinde işçiler işverene imzalı dilekçeler veriyorlar ve zorluyorlar. DİSK'e tüm ülkeden gelen haberler, dayanışma fonuna kesinti yapılmadığı taktirde, bütün işçilerin tavır koyacaklarını gösteriyor.

DİSK Dayanışma Fonuna yardım maksadıyla pek çok ilerici meslek kuruluşu katkıda bulunuyor. Öğretmenlerin, gençliğin, mimar ve mühendislerin, teknik elemanların ve sanatçıların ilerici örgütleri, bu fon için kampanyalar düzenliyorlar.

DİSK İşsizlik Fonu ve Dayanışma Fonu'nun güçlenmesini önlemek için çalışan işçi düşmanları bir bir açığa çıkıyor ve birliğimiz karşısında geriliyorlar.

Gün, DİSK üyelerinin bilinçli ve kararlı tavrını bir kez daha ispat etme günüdür. Gün, işverenlerin işten atma tehditlerine karşı DİSK uyelerinin birliğini ve fabrikadan fabrikaya yardımlaşmasını pekiştirme günüdür. DİSK, bütün baskı ve engellere rağmen işçi sınıfının çıkarının gerektirdiği bu doğru yolda yürümeye kararlıdır ve yürüyor.

İşsizlik nerelerde ne kadar var ?

Bir ülkede işsizlik var ise, o ülkede emekçilerin yararına olmayan bir politika uygulanıyor demektir. İşsizliğin olup olmaması, o ülkenin mevcut düzeninin, yaşayan ve çalışan tüm insanlar açısından tatminkâr olup olmamasının bir ölçüsüdür. Bugün yeryüzünde, sömürünün bulunduğu her ülkede, çalışan nüfusun en az yüzde 4'ü işsizdir. Bu sayı azalmamakta, durmadan artmaktadır. Örneğin Türkiye'de 1970 de 1,5 milyon olan açık işsiz sayısı, bugün 3 milyonu aşmıştır. Keza Amerika'da 1970 yılında 5,5 milyon olan işsizler ordusu 1976 yılında 12 milyona ulaşmıştır. Uluslararası Çalışma Örgütünün ve Birleşmiş Milletlerin konuyla ilgili araştırmalarına göre, NATO üyesi ülkelerde toplam 18 milyon işsiz bulunmaktadır.

1976 yılının ilk 6 ayındaki duruma göre Fransa'da 1,5 milyon, F. Almanya'da 1 milyon, İngiltere'de 1,2 milyon, Japonya'da 1 milyon işsiz bulunmaktadır.

Sosyalist ülkelerin hiçbirinde ise işsiz bulunmadığı, esasen bu ülkelerin işsizlik gibi bir soruna yabancı oldukları ve işçi sıkıntısı çektikleri bütün açıklamalarda yer almaktadır.



İşsizliğin nedeni

İşsizlik, sömürüye dayalı düzenlerde ortadan kaldırılması mümkün olmayan bir felâkettir. Hangi ülkede sömürü var ise, o ülkede işsizlik de olacaktır. Sömürücü sınıfın, işsizlik sorununa çözüm bulması da olanaksızdır. Çünkü işsizlik, sömürüye dayanan (Kapitalist) düzenin vazgeçilmez bir şartıdır. Sömürünün devam etmesi için bu ülkelerde bir kısım insanların işsiz kalması, yani bir işsizler ordusunun varolması şarttır. Kaldı ki, bu ülkelerde uygulanan politika sonucu, tarım kesiminde mülksüzleşme hızlıdır. Toprağını bırakan, ya da ağaya, tefeciye kaptıran sayısız köylü şehirlere gelmektedir. Ülkemizde, tarım alanındaki "Tarım Kapitalistleri"nin çıkarına işleyen plansız gelişme, işsizliğin başka bir nedeni olmaktadır.

Böylece, bu düzenin egemenleri ve yöneticileri, düzenin bunalımlarını çalışan insanların omuzuna yükleyebilmektedirler. Sıkışınca işçi çıkartmakta, istedikleri zaman da milyonlarca işsiz içinden düşük ücretle çalışmaya razı işçileri almaktadırlar. Görüyoruz ki, işsizlik, kapitalist düzenin bir sonucudur. Dolayısıyla sömürücü (Ezen) sınıfın iktidarları, bu soruna çözüm bulamazlar.

AVRUPA SENDİKAL HAREKETİ İLE İLİŞKİLERİMİZ SIKLAŞIYOR

Genel Başkan Kemal TÜRKLER'in başkanlığında, Dış İlişkiler Dairesi Müdürü Sina PAMUKÇU ile Basın Yayın ve Tanıtma Dairesi Müdürü Hüsnü DİLLİ'den oluşan DİSK Heyeti, dış ilişkilerde bulunmak üzere 27 Kasım günü Türkiye'den ayrılmıştır. İlk olarak merkezi Bern şehrinde olan İSVİÇRE SENDİKAL BİRLİĞİ yöneticileri ile görüşülmüştür. Daha sonra DİSK Heyetini, Fransa'da, uzun süredir yakın ilişkiler içinde olduğumuz GENEL İŞ KONFEDERASYONU (CGT) ağırlamıştır. Türk işçilerinin Fransa ve Türkiye'deki sorunlarının çözümü için DİSK'in yaptığı işbirliği anlaşma önerisi CGT tarafından kabul edilmiştir. Anlaşmanın, DİSK'in davetlisi olarak Nisan ayında Türkiye'ye gelecek olan CGT Heyeti ile yapılacak görüşmelerde imzalanacağı sanılmaktadır. Bu arada DİSK Heyeti, CGT-Türk Dil Grubu sorumluları ile bir görüşme yapmış ve Fransa'daki Türk işçilerinin sorunlarını yakından tespit etmiştir.

Üçüncü ülke olark Hollanda'ya geçen DİSK Heyetini hava alanında "Hollanda Türkiyeli İşçiler Birliği" ile "Hollanda DİSK ile Dayanışma Komitesi" karşılamıştır. Türk işçilerinin bu yakın ilgisi Belçika'da da devam etmiş ve DİSK Heyeti Brüksel'de ellerinde 'YAŞASIN DİSK' yazılı pankartlar taşıyan "Belçika Türkiyeli İşçiler Birliği" üyeleri tarafından karşılanmıştır. Konfederasyonumuz "Belçika Emekçileri Genel Federasyonu (FDGB)" ile "Hollanda Sendikalar Birliği (NVV)"ne, çok uluslu tekellere karşı ve bu ülkelerdeki Türk işçilerinin sorunlarının çözümünde karşılıklı işbirliği yapılmasını, ilişkilerin geliştirilmesini önermiştir. Bu arada merkezi Brüksel'de bulunan "Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (CES)" Genel Sekreteri heyetimizi kabul etmiştir. Yapılan görüşmede DİSK Heyeti CES'e katılma isteğimizi yenilemiş ve bu konuda ısrarlı olduğumuzu belirtmiştir.

Daha sonra heyetimiz Demokratik Alman Cumhuriyeti başkenti Berlin'e geçmiş ve havaalanında Demokratik Almanya'nın HÜR ALMAN SENDİKALAR BİRLİĞİ (FDGB) tarafından karşılanmıştır. Dostça bir hava içinde geçen görüşmelerde her iki taraf ilişkilerin geliştirilmesini istemişlerdir. Berlin'den Çekoslovakya'nın başkenti Prag'a giden DİSK Heyetini, DÜNYA SENDİKALAR FEDERASYONU Başkanı **Pastorino** ve beraberindeki bir heyet karşılamıştır. Prag'da Dünya Sendikalar Federasyonu ile ÇEKOSLOVAKYA SENDİKALAR BİRLİĞİ (CCS) ile görüşmeler yapılmıştır. Her iki örgüt de her konuda DİSK ile dayanışmaya hazır olduğunu belirtmiştir. Bu arada FDGB, Dünya Sendikalar Federasyonu ile CCS, Türkiye'deki deprem felâketzedelerine yardımda bulunmaya hazır olduklarını söylemişlerdir. Bu konudaki tek isteklerinin yardımın DİSK kanalıyla yerine ulaştırılması olduğunu belirtmişlerdir.

Kemal TÜRKLER Başkanlığındaki DİSK Heyeti, 1 Aralık günü ülkemize dönmüştür. DİSK, Dünya Sendikalar Federasyonu ile Uluslararası Hür Sendikalar Konfederasyonu'na üye olan ve hiç bir üst örgüte bağlı olmayan çeşitli ülkelerin sendikaları ile ilişkilerini sürdürmeye kararlıdır. Bu ilişkiler hem Türkiye işçi sınıfına, hem de dünya ilerici sendikal hareketine güç kazandırmaktadır.

ÇÖZÜM YOLU

Günümüzde emekçi halkın günlük hayatında karşılaştığı dert ve sıkıntılar o kadar çok ve ağır ki, halka para karşılığında satılmak için çıkarılan burjuva gazeteleri bile artık bunları gizleyemez hale geldi. Hatta ilgi çekmek, satışını arttırmak için bu türden haberlere sık sık yer vermek zorunda kalıyor.

Fakat burjuva basını bunu yaparken sınıfının çıkarını korumayı ve böylece birinci görevini yerine getirmeyi ihmal etmiyor. Bu gazetelerde halkın bazı sıkıntıları dile getiriliyor. Ama bunların nedenleri ve çözüm yolları?.. Bu konuya açıklık getirilmiyor, ya da gerçekler ters-yüz edilip doğru çözüm yolları gizleniyor. Bu doğru çözüm yolunu gösterenler ise karalanıyor.

Oysa günümüzde, bizler için önemli olan bu.. Hayat pahalılığına nasıl son verilir? İşsizlik belâsı nasıl defedilir? Yolsuzluklar nasıl önlenir? Halk sağlığı ve eğitimi nasıl çağdaş şartlara uydurulur? SSK'nin işçiden yana çalışmasının en temel şartı nedir? Ağır sanayimizi nasıl davranırsak gerçekleştirebiliriz? Kiralar ne yapılırsa ucuzlar? İş Yasasındaki 13 ve 17 nci maddeler nasıl yok edilir, vesaire...

Bu ve benzeri pek çok sorunumuz, günlük burjuva gazetelerinde ya cevapsız bırakılmaktadır, ya da işverenlerin çıkarlarına hizmet edecek çözüm yolları gösterilmektedir. Oysa ülkemiz sorunlarının çözümünde takip edilecek rotanın üç-beş büyük parababasının çıkarına göre değil, emekçi halkımızın çıkarı doğrultusunda tespit edilmesi gerekir.

Sermaye sınıfı, elindeki geniş basın-yayın olanaklarıyla, radyo ve televizyonla, halktan gerçekleri saklıyor. Olayları işine geldiği gibi yansıtıyor.

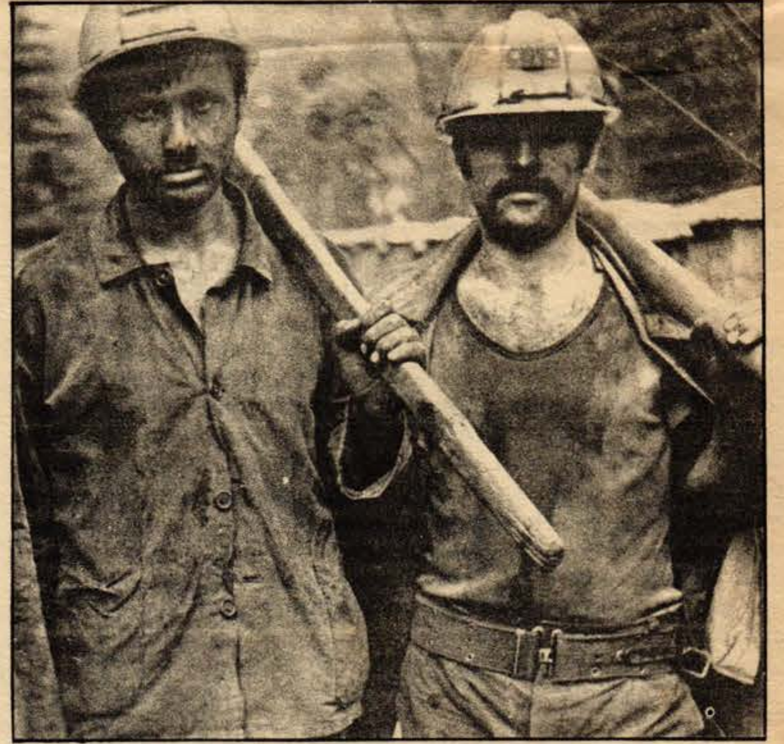
DİSK'İN SESİ'nin bir görevi de bu basının aldatmaca ve şaşırtmacalarını teşhir etmektir. Doğru yolu göstermektir. Sorunlarımızın sebebini bilmeden, bunları çözmemiz mümkün değildir. İşte gazetemiz, yüksek tirajlı burjuva basınının gerçekleri çarpıtma çabasını boşa çıkartmayı bu yüzden görev biliyor. Böylece gerçekten işçi sınıfının SESİ olmak için mücadele veriyor.

DİSK'İN SESİ

1 MAYIS İŞÇİ SINIFININ BAYRAMIDIR. BÜTÜN DÜNYADA İŞÇİLER BU GÜNÜ ULUSLARARASI BİRLİK VE DAYANIŞMA GÜNÜ OLARAK KUTLARLAR. SARI SENDİKACILIĞIN BİR ÖLÇÜSÜ DE, TOPLU SÖZLEŞMELERE İŞÇİ BAYRAMI OLARAK 1 MAYIS'IN MI, YAKSA SAHTE 24 TEMMUZ'UN MU KONULDUĞUDUR. DİSK, SÖZLEŞMELERDE 1 MAYIS'IN YER ALMASINI İSTİYOR. SENDİKALARIMIZ GİDEREK BUNU GERÇEKLEŞTİRİYORLAR. YAŞASIN DİSK! YAŞASIN 1 MAYIS!



ZONGULDAK MADEN İŞÇİLERİ DİSK'E AKIYOR



Zonguldak ili içinde 60 binden fazla maden işçisi çalışıyor. 60 bin işçinin hayatı her an tehlikededir. Araştırmalara göre, bu yörede çıkarılan her bir kilo kömürün içinde yarım gram işçi kanı vardır. Tehlike böylesinedir. Her yıl onlarca işçi ölmekte, yüzlerce de artık bir daha çalışmayacak duruma gelerek köyüne dönmektedir. 60 bin maden işçisinin yatacak yer sorunları vardır.

Beslenmeleri çok yetersizdir. Üstelik horlanmaktadırlar.

60 bin maden işçisi, Türk-İş'e bağlı sendikalarda bölük pörçüktür.

Bu sarı sendikacılar, işçilerin sorunlarıyla zerrece ilgili değillerdir. Bundan ötürü çoğu, işçilerden dayak yemiştir. Bugün artık işçilerin arasına giremiyorlar.

Amma, yıllardır oynanan oyun, bugün hala sürüyor. Plan açıktır: Sözleşme görüşmeleri uzatılmakta, sonunda düşük bir zamla imzalanarak geçiştirilmektedir. Bu oyunun altında iki imza vardır.

Birinci imza siyasal iktidarın imzasıdır, ikinci imza Türk-İş'indir. Zonguldak maden işçileri, bu oyuna, daima karşı çıkmışlar, direnmişlerdir! Ancak sorun çözülmemiş, oyun bozulamamıştır.

Geçtiğimiz günlerde Zonguldak maden işçileri, yaygın olarak bir kez daha direnişe geçtiler. Türk-İş'li sendika ağalarını, MC'yi protesto ettiler. Bütün "işçi düşmanı" uygulamaların yarattığı birikim dalga dalga yayılıyordu. Ne var ki işçiler, bu kez sadece sözleşme görüşmelerinin uzamasını protesto etmiyorlardı.

60 bin işçinin ileri unsurları yeterli bir ücret zammı alınamayacağını, çünkü derinleşen ekonomik kriz nedeniyle MC'nin, kamu iktisadi teşebbüslerindeki ücret artışlarına tahammülü kalmadığını biliyorlardı.

Özellikle son bir yıldır, Zonguldak işçilerinin, hızlı bir biçimde DİSK üyesi DEV-MADEN-SEN (eski adı MAB-İŞ) sendikasına üye olmaları, sorunlarının çözümü konusunda doğru adımın ne olduğunu yaygın olarak gördüklerini kanıtlıyor. Türk-İş'e bağlı sarı sendikacılarda DİSK'in güçlenmesi karşısında epey telaşa kapılıyorlar. Zonguldak'ta "sınıf sendikacılığı" nın bayrağı her geçen gün biraz daha yükseltiliyor.

Ancak şu hususları bir kez daha belirtmemiz gerekiyor:

Kozlu'da, Karadon'da, Üzülmez'de, Çaydamar'da, Kandilli'de ve diğer ocaklarda çalışan onbinlerce işçi, birbirinden ayrı ve dağınıktır. Üstelik çoğu münavebeli işçidir. Bu iki nedenden ötürü, işçilerin sendikaları ile bağları kopuktur, zayıftır. Onları sınıf sendikacılığı temelinde örgütlemeye yönelik çalışmalar da, bugüne kadar, ayrı ve bağımsız yürütülmüştür. DİSK, Zonguldak'ta sınıf sendikacılığının egemen kılınmasına büyük önem veriyor. Bu uğurda üyemiz DEV-MADEN-SEN'e ve diğer üye sendikalarımız Zonguldak Şubelerine büyük görevler düşüyor. Zonguldak yöresinde, "işçi sınıfının sendikal birliğinin sağlanması" görevi ile "ilerici güçlerin birliğinin sağlanması" görevi arasında kopmaz bağların bulunduğu hiç unutulmamalıdır. İşçi sınıfımızın bağımsızlık, demokrasi, barış ve toplumsal ilerleme mücadelesinin başarısı böylesi görevlerin başarısına büyük ölçüde bağlı bulunuyor.

15 GÜNDE BİR ÇIKAR



Sayı: 84

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar



YİĞİT ÜYELERİMİZİN BİLİNÇLİ ADIMLARI ÖRGÜTÜMÜZÜ GÜÇLENDİRİYOR

Türkiye Maden - iş Sendikası
XXI, Bölge Temsilcisi
Bozan Özdemir

"İşverenler daha çok kâr elde etmek ve daha çok emek sömürüsünü gerçekleştirmek için, sendikal haklarımızı ve çalışma özgürlüğümüzü kısıtlamak istiyorlar.

MC iktidarı, İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Madeni Eşya İşverenleri Sendikası (MESS) ve Türk-İş gibi sermaye korosu hep bir ağızdan, gerçek sınıf ve kitle sendikal örgütümüz olan DİSK için iftiralar yağdırarak saldırıya başladılar. Grev hakkımızı kısıtlamak, sosyal haklarımızı ortadan kaldırmak için akılları sıra "milyonluk lokavt fonları" oluşturmaya çalışıyorlar.

İşçi sınıfımız ve tüm ulusal demokratik güçler, fasizmin geçit bulmaya çalıştığı yolları tıkamıştır. Fakat tekelci sermaye güçleri, işverenler, sarı Türk-İş'in hain yöneticileri yeni önlemler almaya çalışıyorlar.

Bütün bunları biz işçilerin DİSK'e bağlı sendikalarda örgütlenip, bütünleşmemizi önlemek için yapıyorlar. Bunun için MC iktidarı ve tüm parababası patronlar, sarı Türk-İş, satılmış sağ basın ve yandaşları TRT yoğun bir karalama kampanyasına giriştiler. DİSK yöneticilerine karşı başlattıkları bu yalan ve iftira dolu saldırının amacı, işçi sınıfımızın birliğini parçalamak, DİSK yöneticileri ile üyelerinin arasını açmak içindir. Fakat DİSK'te tabanın söz ve karar sahibi olması, sermaye güçlerinin bu yıkımcı plânlarını alt üst etti. DİSK'in olağanüstü kongresinde alınan kararlarla kurulan dayanışma fonları, işten atılan tüm DİSK üyesi işçilerin haklarını güvence altına almak, işsizlik fonu kurulması gibi önlemler işverenlerin DİSK'e yönelttiği silâhı tersine çevirmiştir.

Sözde bizden yana görünüp, fakat özünde işverenlerle birlikte aynı sermaye borusunu öttüren maocu - bozguncu yayın organları da işçi sınıfımızdan gereken dersi böylece almış oldular.

Gerici sağ basın ve onun güdümünde olan mocu - bozguncu akımların saldırıları işçi sınıfımızın başlatmış olduğu BAĞIMSIZLIK - DEMOKRASİ - BARIŞ - TOPLUMSAL İLERLEME VE SOSYALİZM savaşımını engelleyemiyecektir.

YAŞASIN İŞÇİ SINIFIMIZIN ÖNCÜLÜĞÜNDE, TÜM ULUSAL DEMOKRATİK GÜÇLERİN EYLEM BİRLİĞİ.

FAŞİZME GEÇİT YOK.

HALKTAN YANA İLERİ BİR DEMOKRATİK DÜZEN İÇİN İLERİ.

YAŞASIN İŞÇİ SINIFIMIZ, YAŞASIN DİSK.



BEŞ İŞYERİNDE GREVDEYİZ

Geçtiğimiz ayın onyedisinde birinci yılını dolduran İZSAL grevi ikinci yıla aynı kararlılıkla girerken yine Topkapı, İst. I. Bölge Temsilciliğimize bağlı ALTILAR ve AUER grevleri de başarı ile sürdürülmektedir.

30. gününü dolduran Silâhtarağa 14. Bölge Temsilciliğimize bağlı ÇELİK ENDÜSTRİ ve YILDIZ KAZAN işyerlerindeki grevlerimiz de DİSK'in ve sendikamızın temel ilkelerinin ışığı altında örnek bir şekilde devam ediyor.

İşkolumuzdaki işverenlerin sendikası olan MESS, gördüğü korkulu rüyalardan kurtulmak için özellikle sendikamıza karşı yeni plânlar düzenliyor.

Sendikamızı ekonomik açıdan güçsüz bırakmayı, üyelerimizi sendikamızdan koparmayı ve işkolumuzdaki işçilerin sendikamızda örgütlenmelerini engellemeyi amaçlayan bu plânlar sökmeyecektir. Ne işverenlerin uzlaşmacı sarı sendikalarla olan bağlaşıklığı ne de onların baskıcı önlemleri örgütümüzün ve DİSK'in çığ gibi büyümesine engel olamayacaktır. Toplumsal ilerleme mücadelemizin ayrılmaz parçası olan grevlerimizin başarısı, tüm üyelerimizin sınıfsal inancı, bu sözlerimizi doğruluyor.



GREVLERİMİZ

Bölgesi	İşyeri Adı	Grevdeki işçi Say.	Başlangıç Tarihi
1. Bölge	İZSAL Döküm	720	17.11.1975
1. Bölge	PDK Altılar	300	26.1.1976
1. Bölge	AUER intena	640	17.8.1976
14. Bölge	Yıldız Kazan	40	2.11.1976
14. Bölge	Çelik Endüstri	174	3.11.1976

İzmir Metaş İşçisi Sarı Sendika Çemberini Kırdı.

Devlet Güvenlik Mahkemeleri girişimlerine karşı direnen işçi sınıfının karşısında işverenler saldırılarını Genel Yas Eyleminin ardından yoğunlaştırdılar.

Özellikle işkolumuzda MESS'de örgütlenen işverenler sarı, işveren yanlısı, faşist sendikalarla kolkola yiğit üyelerimize saldırıyorlar.

Bu saldırıların son örneklerinden biri İzmir METAŞ'ta görülüyor. Genel Yas Eylemine tek bir vücut olarak katılan işyerinde işveren 41 işçiyi işten attı. İşyerindeki 1400 işçi işten atılan işçi kardeşleriyle dayanışma içinde toplu sözleşme görüşmelerini bekliyorlar. Toplu sözleşmenin yakınlaştığı şu günlerde işveren işçilere ve sendikamıza karşı yeni bir oyuna girişti. Mesai saati içinde işçileri işten çıkarmak tehdidi altında notere götürüp MADEN-İŞ'ten istifa etmeye zorluyor. Ve yine aynı tehditle fabrika icinde bizzat işveren işçileri Türk-Metal İş'e üye yapmaya çalışıyor. Buna karşılık yiğit METAŞ işçileri gerçek sendikaları MADEN-İŞ'e sahip çıkıyorlar. Sarı sendika-patron çemberini kırıyorlar. 1100 üyemiz sendikamız temsilciliğine gelerek yeniden üyeliklerini yenilediler. MADEN-İŞ'e bağlılıklarını perçinlediler. Kararlı METAŞ işçisi haklı mücadelesini sonuna dek sürdürecektir.

SENDİKAMIZIN DEMOKRATİK MERKEZİYETÇİ ÖRGÜT YAPISI

Bastaş'ta ve Gazal'da Temsilci Seçimi Yapıldı.

İzmit VII. Bölge Temsilciliğimize bağlı BASTAŞ işyerinde temsilci seçimleri yapıldı.

Seçim toplantısında söz alan üyelerimiz, sendikal demokrasi konusuna değinmişler ve Türkiye işçi sınıfının biricik sendikal örgütü DİSK' in sendikal demokrasiye verdiği önemi dile getirmişlerdir.

Yapılan seçimlerde Baştemsilciliğe Yılmaz AÇIKGÖZ, Temsilciliklere Kenan ERSÖZ, Necmettin ÇAKIR, Mehmet BAYTAROĞLU getirilmişlerdir.

Yine aynı bölge temsilciliğimize bağlı GAZ ALETLERİ işyerinin temsilci seçimleriyle, aynı işyerinde bulunan 4101 no.lu Lokalin Kongresi de yapıldı.

Gerek lokal kongresinde gerekse temsilcilik seçimin de söz alan üyelerimiz, günümüzde işçi sınıfının üstün de oynanmak istenen oyunları dile getirerek su konulara değinmişlerdir:

"Türkiye işçi sınıfının hareketi dünya işçileri hareketinden soyutlanamaz. Türkiye'de kapitalist sınıf, ülke koşullarına göre işçi sınıfının demokratik hak ve özgürlüklerini ortadan kaldırmak için her türlü faşist metodları uyguluyor. günden güne DİSK' in bayrağını yükselten işçi sınıfımız, faşizme geçit arayanların önüne aşılmaz duvar örüyor."

Yapılan seçimler sonucunda Lokal Yürütme Kurulu, şu üyelerimizden oluşmuştur: Yaşar ER Lokal Başkanlığına, Ahmet BAŞAY Başkan Vekilliğine, Sami CEYLAN raportörlüğe getirilmişlerdir.

Temsilci seçimlerinde ise Baştemsilciliğe Avni KAYMAZ, Temsilciliklere de Yaşar ER, İsmail UZUN, Ahmet YAZICI, Cemil METİN ve Ahmet KURBAN seçilmişlerdir. Toplantıda bir konuşma yapan İzmit VII. Bölge Temsilcimiz Fehmi ALTUN özetle şunları söylemiştir:

"Düzen, bizim düzenimiz değil, bu düzen, kapitalistlerin düzenidir. Böyle bir düzende işçi sınıfımıza yönelen tehlikeler bellidir. Ama işçi sınıfımız tüm bunların üstesinden gelecektir. Mücadelemiz, emekten yana, halktan yana ilerici bir iktidara kadar sürecektir."

TDD'de ve ESTAŞ'ta Temsilci Seçimleri Yapıldı

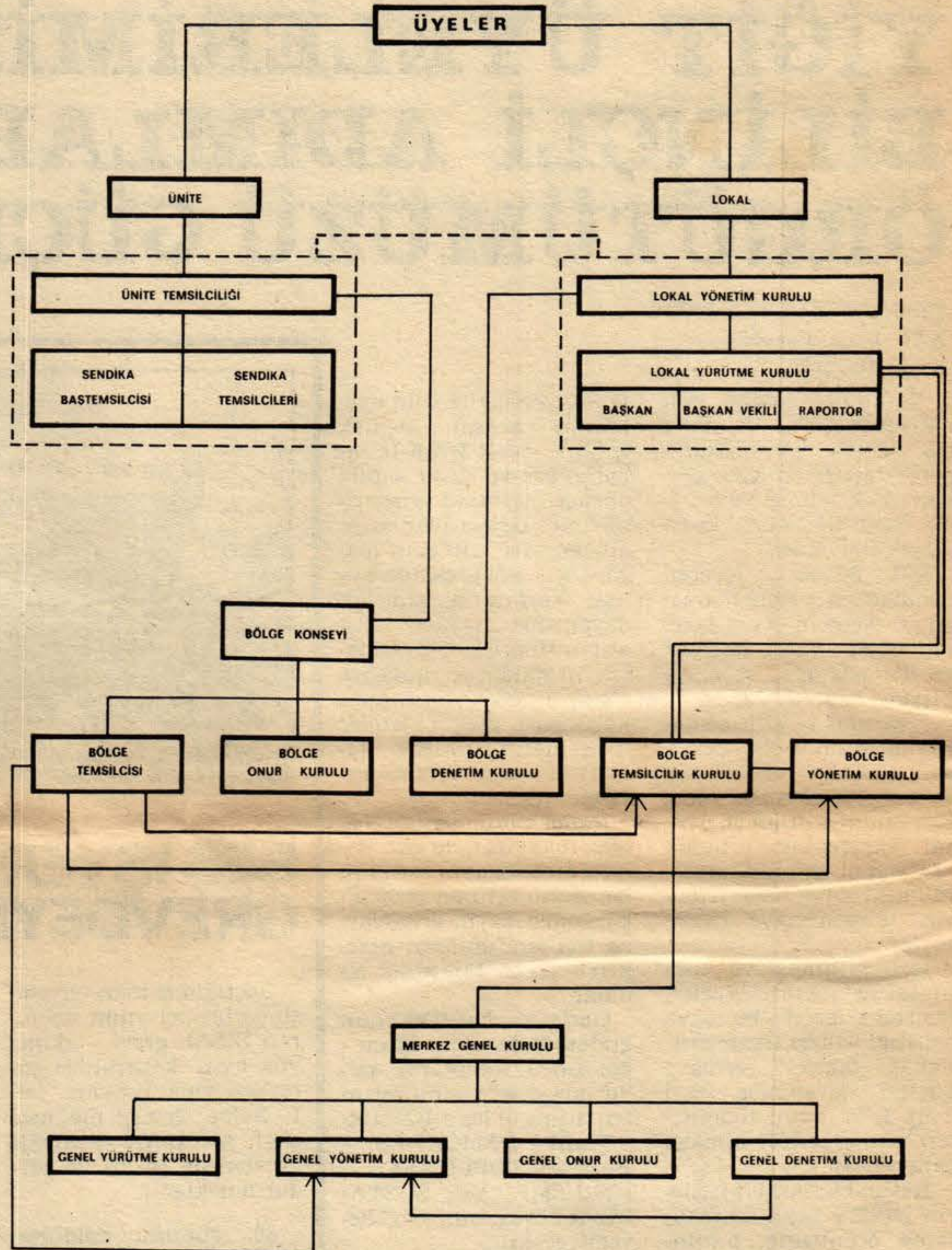
İst. Silâhtar XIV. Bölge temsilciliğimize bağlı TÜRK DEMİR DÖKÜM ve ESTAŞ EV ALETLERİ San. işyerlerinde Ünite ve Temsilcilik seçimleri yapılmıştır.

TÜRK DEMİR DÖKÜM işyerinde 25.11.1976 günü ünite temsilci seçimleri yapılmıştır. 26.11.1976 günü de yeni bölge binası toplantı salonunda yapılan Baştemsilci ve Temsilci seçiminde Baştemsilciliğe Turgut Alağaç seçilmiştir. Temsilciliklere ise Mehmet Kul, Fuat Çakar, Mustafa TÜRKER, Hayrettin Altıncevahir, Ömer Karasakal ve Ahmet Sezer getirilmişlerdir.

T.D.D. Çobançeşme Ünite seçimleri 25.11.1976 günü, Temsilci seçimleri ise 27.11.1976 günü yapılmıştır. Baştemsilciliğe Cengiz Perçin, Temsilciliklere Muharrem Salova, Fikri Batmaca, İsa Cağan, Mustafa Altınbaş ve Nedim Tiryaki seçilmişlerdir.

ESTAŞ EV ÂLETLERİ

ESTAŞ EV CİHAZLARI SAN. işyerinde Ünite seçimleri 23.11.1976 günü yapılmıştır. Bölge toplantı salonunda 27.11.1976 günü yapılan Baştemsilci ve Temsilci seçimlerinde ise, Baştemsilciliğe Saffet Güner Gökhan, Temsilciliklere Ali Balcı, Süleyman Yaşarlar, Talat Deniz, Cemalettin Sezer, Feyzullah Özcan ve Duran Şahiner seçilmişlerdir.



EĞİTİM SEMİNERLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Sendikamızın Eğitim Dairesinin yürüttüğü eğitim seminerleri devam etmektedir. 25 Ekim 1976 tarihinde başlayan A tipi seminerler 9 Mart 1977'ye kadar sürecektir. Seminerler 3 gün sürmekte ve haftada 4 seminer verilmektedir. Bu dönem sonuna dek yarısı İstanbul dışında olmak üzere 10 seminer verilmesi öngörülmüştür.

Bugüne dek İstanbul, Bursa, İzmir, Ankara, Kayseri, Eskişehir ve Gaziantep illerinde seminerler düzenlenmiştir.

Bu dönem seminerlere 2800 üyemizin katılacağı belirtilmektedir. A tipi seminerden sonra 16 Mart'tan itibaren 10 gün süreli olacak olan B tipi seminerlere başlanacaktır.



● BUGÜN YERYÜZÜNDE 3 MİLYARDAN FAZLA İNSAN YAŞIYOR. KIMISI AÇ, KIMISI TOK... TÜRKIYE'DE DE ÖYLE... KÜÇÜK BIR AZINLIK DÜNYANIN TADINI ÇIKARIYOR. YOKSUL OLAN ÇOĞUNLUK İNSANCA YAŞAMA HAKKINA SAHİP DEĞİL... BU HAKLARA NASIL SAHİP OLURUZ? HERŞEYE KADER DEYİP GEÇEMEYİZ. İNSANCA YAŞAMA HAKKINA SAHİP OLMAYIŞIMIZIN SUÇU KİMDEDİR?



● BÜTÜN İNSANLARIN, İNSANCA YAŞAMAYA HAKLARI VARDIR. AMA İNSANIN İNSAN TARAFINDAN SÖMÜRÜLMESİ DEVAM ETTİĞİ MÜDDETÇE, YOKSULLAR BÖYLESİ BIR HAKKI ELDE EDEMİYECEKLER... 10 ARALIK İNSAN HAKLARI GÜNÜ, ADİL VE YAŞAMAYA DEĞECEK BİR HAYAT İÇİN MÜCADELE VERENLER İÇİN ÖNEMLİ BİR GÜN. DİSK «YOK EDİN İNSANIN İNSANA KULLUĞUNU» DİYOR. BU DAVET, HEPİMİZİNİ

10 aralık

DÜNYA İNSAN HAKLARI GÜNÜ



1 HERKESİN ÇIKARLARININ KORUNMASI İÇİN SENDİKALAR KURMAYA VE BUNLARA KATILMAYA HAKKI VARDIR.
İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi Mad.23 Bend: 4

YETERLİ BİR YAŞAM DÜZEYİ HAKKI 2
Uluslararası Medeni ve Siyasal Haklar Sözleşmesi



ÇOCUK VE GENÇLERİ KORUMA VE YARDIM HAKKI 3
Uluslararası Medeni ve Siyasal Haklar Sözleşmesi



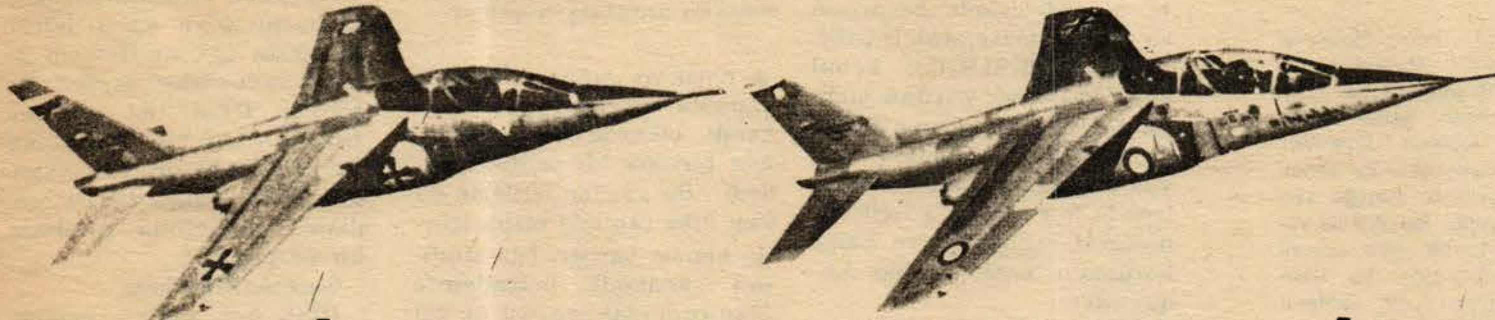
Birleşmiş Milletler Teşkilâtı, 24 Ekim 1945 tarihinde kuruldu. Bugün 145 devlet üyedir. Birleşmiş Milletler, 10 Aralık 1948 tarihinde "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi"ni kabul etti. 10 Aralık günü ise "İNSAN HAKLARI GÜNÜ" olarak onaylandı. Bu gün, 28 yıldır kutlanıyor. Türkiye'de ise üç-beş lâkırdı ile geçiştiriliyor. Çünkü Türkiye'de insanın insan tarafından sömürüsü var.

Dolayısıyla "insan hakları"ndan bahsedilmesi gülünç oluyor. Üstelik Birleşmiş Milletler Teşkilatına üye 145 devletin kabul ettiği ve Türk Hükümetinin de imzalayarak uyacağını taahhüt ettiği "Haklar Yasası": *"İnsanlar özgürce seçtikleri işlerde özgürce çalışmalıdırlar"* diyor.

"Yargı önünde EŞİTLİK sağlanmalıdır" diyor. *"Herkesin ayırım gözetilmeksizin, âdil ve uygun çalışma şartlarına sahip olma hakkı vardır."* diyor. Türkiye'de, bu hakların ne kadarı var? Üstelik imzası bulunan Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde "Haklar Yasası"na aykırı olarak işkenceler yapılıyor. Vahşi, insanlık dışı veya onur kırıcı davranışlar veya cezalar hala sürüp gidiyor. Keyfi tutuklama ve göz altına alma halâ YASAKLANMAMIŞTIR! Halâ fikir ve ifade özgürlüğü sağlanmamıştır! Ceza Kanununun 141 nci ve 142 nci maddeleri bütün ağırlığıyla yürürlüktedir ve işçi sınıfının sesi, özgürce örgütlenmesi halâ yasak tutulmaktadır.

145 devletin imzaladığı "HAKLAR YASASI", tüm insanlığa *"sendikalaşma, grev, sosyal güvenlik, sağlık, eğitim, spor, konut"* hakkı verilmesini öngörüyor. "İnsanların çocuk ve gençleri koruma ve onlara yardım etme hakları vardır." diyor. Yeterli bir yaşam seviyesine ulaşmanın insanların hakkı olduğunu söylüyor. Yasa'da, *insanların kültürel yaşantıya katılma ve bilimsel gelişmenin yararlarından istifade etme hakları olduğu*, belirtiliyor.

Bütün bunlara bakıyoruz da, ülkemizde bu haklara varabilmek için daha ne denli mücadele vermemiz gerektiğini açıkça görüyoruz. Çünkü toplumsal gelişmenin de kanunlarına göre bu hakları bütün insanlığa eşit olarak dağıtacak başlıca güç biz işçileriz. Bizim örgütlü mücadelemizdir.



SİLAHLANMA MI? EKMEK Mİ?

«BİZİM CEBİMİZDEN ÇIKAN PARALARI ALIP, BÜYÜK BİR İŞTIHA İLE UÇAKLARINI, TANKLARINI SATAN VE BUNUN DEVAMI İÇİN RÜŞVET VEREN, AMERİKAN FRANSIZ VE ALMAN SILAH FABRİKATÖRLERİNİN BU OYUNUNU DÜNYA İŞÇİLERİ VE EMEKÇİ HALKLAR BOZACAKTIR.

Günümüzde ülkeler, silâhlanma ya büyük kaynak ayırıyorlar. Böylelikle milyarlar, insanlığın mutluluğu ve refahına harcanmıyor; silâhlanmaya gidiyor. Nitekim Türkiye'nin 1976 yılı bütçesinin yüzde 40'ı, "savunma masrafları" adı altında bu amaca ayrılmıştır. Aynı sıkıntıyı Yunanistan işçi ve emekçileri de çekiyorlar. Orada da, ulusal gelirin önemli bir kısmı ağır sanayiye, iş güvenliğine, yol-su elektrik gibi harcamalara değil, silâhlanmaya gidiyor. Keza, Amerika'nın Ortadoğu'daki iki karakolu: İran ve İsrail'de de durum aynıdır. İran, yüksek pet rol gelirlerinin büyük kısmını silâhlanmaya ayırıyor. Oysa İran halkının büyük çoğunluğu yoksul bir hayat sürüyor. Amerika'nın Ortadoğu'daki çıkarlarını korumak ve geliştirmekle görevli kılınan İsrail'in de ekonomisi, büyük ölçüde askeri bir temel üzerine kuruludur.

Örnekler uzatılabilir. Ama bütün bu ülkelerde yaşayan insanların, ortak isteği silâhlanma değil, dostluk ve barıştır. Tüm ülkelerin işçi sınıfı ve emekçi halkı bunca paranın silâh tüccarlarının cebine gitmesi yerine, kalkınmaya, hayatın ucuzlatılmasına harcanması gereğini belirtiyorlar. Gerçekten de, bu milyarların toplumsal refahın arttırılması yolunda kullanılması tüm insanlığın yararınadır.

Ama ölüm tacirleri, tüm insanlığın bu haklı isteğini reddediyorlar. Kârları uğruna tüm yeryüzünü korkunç bir cephanelik haline çeviriyorlar. Tanklarını, füze ve uçaklarını satabilmek için ülkeleri, halkları birbirine düşürüyorlar. Bu yolda işbirlikçi iktidarları kullanıyorlar. İleri gelen birçok yerli işadamı ve politikacı, yüksek paralar karşılığında onlara yardımcı olmaktadırlar. Lockheed (Lokhit) rüşvet olayları, bu çirkin ve insanlık dışı olayı iyice gözler önüne sermiştir.

Uluslararası faaliyet gösteren Amerikan, F. Alman, Fransız silâh fabrikatörlerinin bu tuzaklarından kurtulmak, ancak, barışı yürekten savunan işçi sınıfının ve emekçi halkların herbirinin kendi ülkelerinde iktidara gelmeleriyle mümkündür. Silâhlanmaya ve ölüm ticaretine karşı, tüm insanlığın barış içinde mutlu yaşamasını isteyen herkes, bu amaç için çalışmalıdır.

İşçi sınıfı, tüm dünyada, barışın en sağlıklı savunucusu ve koruyucu sudur.

koparılmış haklardan yeni kazanımlara

«İşçi-memur ayırımı», sermaye iktidarlarının «yarattığı» bir sorundur. Çünkü sermaye ikidarları, işçilerin sendikal birliğinin DİSK çatısı altında yol aldığını biliyor. İşçilerin çığ gibi DİSK'te bütünleştiğini görüyor. Sendikal birliğin DİSK çatısı altında daha da güçlenmesi ne demektir? Sınıf ve kitle sendikacılığının güçlenmesi demektir. O halde?

Evet, o halde, bu güçlenmeyi ve birleşmeyi «önlemek» gerekmektedir. İşçi sınıfının sendikal birliğinin önüne «estekler ve köstekler» yığmak gerekmektedir.

Bu hesapla yola çıkan sermaye iktidarları, KİM İŞÇİ KİM MEMUR aldatmacasını ortaya atmışlardır. Suyu bulandırmışlardır.

12 Mart faşist gericilik ve zulüm döneminde Anayasa'da değişiklikler yapılmıştı. Değişikliklerden biri de, memurların sendikalaşma hakkını ellerinden alıyordu. Böylelikle, üzerlerine MEMUR ETİKETİ YAPIŞTIRILMIŞ İŞÇİLER örgütsüzlüğe itiliyordu.

İşçi sınıfı ve tüm ilerici güçler bu saldırı ve oyunların üzerine gitti. Kararlı mücadele verdi. Sonuçta, MC, «birşeyler yapmak» zorunda kaldı.

Komisyon kuruldu. Kimlerin işçi kimlerin memur SAYILDIĞINA karar verdi. Başbakanlık bunu bir rapor halinde geçtiğimiz günlerde yayımladı.

Raporda, alfabetik sırayla, bir dizi *«görev ve kadro unvanı»* sayılmış. Çalışanların, bu «görev ve kadro unvanı» dediği «etiketlere» uyup uymamalarına göre işçi ya da memur sayılacaklarını söylemiş.

İşçi sınıfının ve ilerici güçlerin kararlı mücadelesi sonucu, özellikle haberleşme işkolunda, sağlık işkolunda, genel işkolunda ve eğitim işkolunda yüzbini aşkın işçi sendikal haklarını KAZANDI.

Buna rağmen, İşçi-Memur Ayrımı Komisyonu, teknikerleri, mühendisleri, mimarları, yüksek mühendisleri, yüksek teknikerleri, yüksek mimarları, vb. memur SAYARAK sendikal özgürlüklerinden yoksun kılmaktadır.

İşçi sınıfının ve emekçi katmanların önünde, yeni kazanımlara doğru mücadele hedefleri duruyor. Çalışanların tümünün sendikalaşma hakkına, toplu sözleşme ve grev hakkına kavuşması, bu hakları kazanması için ileri.

İşçi sınıfının DİSK çatısı altında sendikal birliği ve mücadelesi için ileri. Sömürüye ve baskıya karşı ileri demokratik bir iktidar için ileri.

DİSK 8. BÖLGE (Bursa) Temsilciliği Çalışmalarına Başladı ..!

● DİSK'in gerek maddi gerekse örgütsel açıdan çok daha güçlü kılınması ile ilgili olarak atılan adımlar hızla sürdürülüyor. DİSK Bölge Temsilcilikleriyle ilgili son hazırlıklar tamamlandıktan sonra, ilk adımda, bazı bölgelerde seçimler yapılacak. Giderek, ülke çapında ve 12 bölgede DİSK Bölge Temsilcilikleri kurulmuş olacak.

Bu konuda ilk adım DİSK 8 inci Bölge Temsilciliğinde atıldı. Bursa'da kurulan DİSK Bölge Temsilciliğine, seçim hazırlıklarını yapmak üzere, DİSK Örgütlenme Dairesi Uzmanı Sıtkı Coşkun atandı. Böylelikle Bursa ve civarında çalışan işçilerin büyük bir ihtiyacı karşılanmış oluyor. Bursa'da ve civar illerinde DİSK'in sesini kuvvetle egemen kılmak ve DİSK'e üye işçiler arasındaki birliği ve dayanışmayı arttırmak için, tüm üyelerimizin DİSK Bölge Temsilciliği'nin çalışmalarına aktif olarak katılması bu çabalara omuz vermesi gerekiyor.

Bursa'da DİSK'in bayrağını daha yükseltelim. DİSK'in işçiden emekçiden yana olan sesiyle Bursa ve yöresini çınlatalım.

● Eğitim, büro ve ticaret işkolunda çalışan emekçilerin örgütlendiği Teknik-İş Sendikası, 1975 yılının ekim ayında yapılan Olağanüstü Genel Kuruldan 15-16-17 Ekim 1976 günlerinde yapılan son Genel Kuruluna kadar geçen bir yıllık süre içinde gerçekleştirilen eğitim çalışmalarını açıkladı.

Sendika Genel Merkezinde 60 kişilik çalışma ve eğitim salonu yaptırdıktan sonra çalışmalarını daha da yoğunlaştıran Teknik-İş Sendikası, komiteler kurarak DİSK'in A tipi seminerlerini esas alan seminerler düzenledi.

● Son genel kurulunda adı Dev Maden-Sen olarak değişen MAB-İŞ, Akdağ Madeninde işkolunun en iyi sözleşmesini imzaladı. Ayrıca, Gönen Konferansları kararlarına uygun olarak, sözleşmeye, 1 Mayısı işçi bayramı olarak geçirdi. DİSK, bütün sözleşmelere 1 Mayısın işçi bayramı olarak geçirilmesine önem veriyor.

● Sağlık işkolundaki tüm işçilerin yegâne gerçek sendikal örgütü olan DİSK üyesi HAS-İŞ, SSK Edirne Hastanesi işyerinde imzaladığı toplu iş sözleşmesi ile hem uyelerine ileri maddi ve sosyal haklar aldı, hem de haftalık çalışma süresini 40 saate indirerek, DİSK'in bütün çalışanlar için geçerli olmasını istediği bu hedefi gerçekleştirdi.



● Türkiye Maden-İş Sendikası'na üye işçilerin çalıştığı ÖNEL SANAYİİ işyerinde imzalanan toplu sözleşme ile 16 Eylül Genel Yas eylemlerine katıldığı gerekçesiyle işten çıkartılan 12 işçi geri alındı, ayrıca ÖNEL Sanayii işyerinde ve 300 işçinin çalıştığı META ELEKTRONİK İşyerinde 1 MAYIS İŞÇİ BAYRAMI imzalanan toplu sözleşme ile kabul ettirildi.

● Bilecik iline bağlı Vezirhan ilçesinde kurulu BİKSAN Kâğıt Sanayii ve Tic. A.Ş. işyerinde çalışan 70 işçi üyemiz TÜMKA-İŞ sendikasında örgütlenince, 55 işçi işten atıldı. Bunun üzerine Vezirhan köylüleri, işçiler yanında yer alarak, tarlalarından gecen ve fabrikaya giden suyu keseceklerini açıkladılar. Bu dayanışma içine Maden-İş üyesi Demisaş işçileri de katıldılar. Bunun üzerine işveren bir kısım işçinin işe girmesine boyun eğdi. İşçiler ve yoksul köylü arasındaki böylesi birlik ve dayanışma, tüm haksızlıkları, ülke çapında geriletiyor

● HURCAM-İŞ Sendikası Olağanüstü Genel Kurulu 13-14 Kasım 1976 günleri yapıldı. Ancak tamamlanamadı. Pazar günü öğleden sonra başlayan seçimlerde sadece Feridun Ertus, Genel Başkanlığa seçilebildi. 21 Kasım Pazar'a ertelenen Genel Kurul, seçimlere devam etti. Sonuçta DİSK ilkelerine bağlı işçiler, Yürütme ve Yönetim Kurullarında çoğunluğu sağladılar. Seçim sonuçları şöyle: *Feridun Ertus (Genel Başkan)*, Ali Rıza Gülkaya (Genel Sekreter), Selâhattin Çalışkan (Malî Sekreter), Şaban Öztürk (Örgütlenme Sekreteri), Mustafa Dilmen (Eğitim Sekreteri).

● Üyemiz Yeni Haber-İş, PTT Fabrika Müdürlüğü ve Telefon Başmüdürlüğü işyerinde çalışan işçiler ile ortak bir toplantı düzenledi. Kimi sahtekârların bu sendikamız hakkında ortalığa sürdükleri asılsız iddialar ve yalanlar sert bir dille cevaplandı. Toplantıda, bu işkolunda çalışan tüm işçilerin gerçek sendikasının Yeni Haber-İş olduğu, DİSK ilkelerine sıkıca bağlı olarak, işçi sınıfımızın sendikal birliğinin DİSK saflarında sağlanmasını önlemek üzere girişilen tüm saldırıların bundan böyle de gerekli cevabı alacağı belirtildi.

SERMAYE'YE TÜM İŞÇİLER

İşverenler işçileri sömürürlerken herhangi bir ayırım yapıyorlar mı? «Bu AP sempatizanı, bunu daha az sömüreyim» diyorlar mı? Böyle bir ayırımın olmadığını hepimiz biliyoruz. Halbuki aynı işyerinde çalışan işçiler arasında bile birçok farklar var. Dil farkı, mezhep farkı, din farkı, ırk farkı, memleket farkı var. Siyasi düşünceleri bakımından da büyük farklılıklar var.

Fakat şurası bir gerçek ki, sermayenin sömürüsüne ve baskısına hepsi aynı bu ölçüde hedef oluyor. Örneğin: İşverenler işçileri çeşitli nedenlerden işten çıkarırken bu ayırımları göz önüne almıyorlar. Onlar için önemli olan sömürü ve kârdır. Ama işverenler işçiler arasındaki bu çeşitli farklılıkları işçileri birbirine düşürmek için dikkate alıyorlar. Başları sıkışınca sünni işçileri, alevilere, Batılı işçileri Doğulara karşı kışkırtarak işçilerin birliğini bölmeye çalışıyorlar. İşçiler arasındaki bu önemsiz farklılıkları abartıp kışkırtarak onları birbirlerine düşürmeye çalışıyorlar. Böylece işçilerin sermaye karşısında bölünüp güçsüz kalması için her yola başvuruyorlar. Buna karşılık DİSK'in temel ilkeleri arasında DİSK'in bir kitle örgütü olduğu belirtilir. DİSK her zaman sermayeye karşı verilen ekonomik mücadelede işçilerin birlik ve bütünlük içinde olmasından yanadır. Bu nedenle işçiler arasındaki farklılıkların hiçbir önemi yoktur. Her işçi dili, dini, siyasi görüşü ne olursa olsun, sermaye karşısında aynı durumdadır. Bu yüzden DİSK Sendikaları örgütlenme çalışmalarında bütün işçileri biraraya getirmeye çalışırlar ve sermaye tarafından kışkırtılan ayrılıklara DİSK Saflarında izin vermezler.

DİSK, üyeleri arasında hiçbir ayırım yapmaz. DİSK'in imzaladığı sözleşmelerden her üye aynı ölçüde yararlanır. DİSK'in uğruna mücadele verdiği talepler bütün işçiler için geçerlidir. Örneğin DİSK İş Kanunundaki 13. ve 17. maddelerin kaldırılmasını istemekedir. Bu bütün işçilerin yararınadır. İlerici bir işçi bu maddelerin kalkması-



DİSK İLKELERİ .2.

Geçen sayımızda DİSK'in yönlendirici temel ilkelerini açıklamıştık. Bu ilkeleri hayata geçirmek ancak güçlü bir örgütlenme ve doğru bir örgütsel çalışma ile mümkündür. Bu yüzden bu sayımızda da DİSK'in örgütsel ilkelerini ele alacağız.

Birlik İlkesi

DİSK, işçi sınıfının her türlü mücadelesinde başarının en önemli şartı olarak İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ'ni kabul eder. İşçi sınıfı gücünü birliğinden alır. Bu yüzden DİSK, en küçük bir grevden en büyük eylemine kadar mücadelesinin her alanında işçilerin birliğini sağlamayı ve bunu korumayı temel bir ilke kabul eder.

● Birlik fabrikadan başlar. En küçük üretim birimindeki birlik sağlanmazsa, daha üst düzeydeki birlikler gerçekleştirilemez. DİSK örgütlü bulunduğu her FABRİKADA işçilerin tümünün BİRLEŞMESİ için çalışır.

● Ayrı ayrı fabrikalarda işçiler ne kadar örgütlü olurlarsa olsunlar, sermayeye karşı tek başlarına mücadele ettikleri sürece, kalıcı bir başarı olanaksızdır. Aynı işkolunda çalışan işçilerin ortak mücadelesi, herbir fabrikadaki işçilerin sermaye karşısında daha güçlü olmasını sağlar. DİSK bu yüzden İŞKOLU DÜZEYİNDE BİRLEŞME'sini amaçlar ve her işkolunda tek ve güçlü bir sendika yaratmaya çalışır.

● Sermaye sınıfı, tüm ülke çapında, emekçi halka karşı kendi çıkarlarını korumak için birleşik bir saldırı içindedir. Bu yüzden işçilerin de tüm ülke çapında birlik için de olması şarttır. İşçi sınıfının ekonomik mücadelede ülke çapındaki en üst birliği tek bir KONFEDERASYON'DA BİRLEŞME'sidir. Bu yüzden DİSK, Türkiye isci sınıfının bütününü kendi çatısı altında birleştirmeyi amaçlar. Çıkarları tamamen aynı olan işçi sınıfının çeşitli kesimlerinin, ülke çapındaki böylesi bir örgütsel birliği, başarının en önemli güvencesidir.

● Sermaye günümüzde uluslararası bir nitelik taşımaktadır. Bütün ülkelerin işverenleri sömürülerini sürdürebilmek için birleşmektedir. Bu yüzden uluslararasıtekelci burjuvaziye karşı bütün ülkelerin işçi sınıflarının da ortak mücadelesi şarttır. Bu yüzden DİSK işçi sınıfının ULUSLARARASI BİRLİK VE DAYANIŞMA'sından yanadır. DİSK, dünya ilerici sendikal hareketinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Gerçekçilik İlkesi

DİSK her zaman gerçeklerden hareket eder. Olayları ve gelişmeleri canının istediği, yada işine geldiği gibi değil, olduğu gibi görür ve değerlendirir. Doğru bir mücadele verebilmek için olayları gerçekte nasıllarsa öyle ele almak gerekir. Mücadele şartlarını en küçük bir yanlış değerlendirme yenilgilere yol açar. Bu yüzden DİSK bütün çalışmalarında İŞÇİ SINIFININ BİLİMSEL GERÇEKÇİLİĞİ'ni kendine kılavuz edinir. Örgütsel çalışmalarında doğru ve sağlıklı bilgiler edinmeyi, yetkili kurullarının sağlıklı kararlar almasını sağlamyı kendine ilke kabul eder.

Tabanın Söz ve Karar Sahibi Olma İlkesi

DİSK, işçi sınıfını, sömürücü sınıfların yaptığı gibi, güdülecek bir sınıf olarak değil, tersine yönetecek ve ge-

LASTİK-İŞ İŞKOLU YETKİSİ ALDI



Konfederasyonumuz kurucu üyesi Lâstik-İş'in işkolu yetkisi Çalışma Bakanlığınca yeniden tazelendi. Bu sendikamız ilk olarak 2 yıl evvel işkolu yetkisi almıştı. Bu konuda önüne dikilen tüm engeller birer birer aşılmış, DİSK'in bu işkolundaki güçlü örgütlenmesi dosta-düşmana kanıtlanmıştı. Lâstik-İş, yetkisinin tazelenmesi için 3.7.1976'dan itibaren bütün hazırlıklarını yaparak ve gerekli tüm belgeleriyle Çalışma Bakanlığına başvurdu. Çalışma Bakanlığı işi uzattı. 5 ay, yetkiyi vermemek için direndi. Ama durum ortada, apaçıktı. DİSK bu işkolunda da en güçlü örgütlenmeye sahipti. Bu güçlülük, işveren+MC+TÜRK-İŞ üçlüsünün ittifakına rağmen elde edilmişti ve hiçbir güç bunu engelleyemezdi. Nitekim engelleyemediler. İŞKOLU YETKİSİ LÂSTİK-İŞ Sendikasına verildi.

DİSK'in gücü ve sıklaşan safları bir kez daha belgelendi.



TEKSTİL

 TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI 

İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ BÜTÜN OYUNLARI BOZACAK GÜÇTEDİR!

Çerkezköy'de kurulu bulunan NARİN, AKİP, GÜMÜŞSUYU işyerlerindeki yaklaşık 1800 işçiyi kapsayan yetki mücadelesi yeni boyutlara ulaşmıştır. İşveren, sarı sendika ve Bölge Çalışma üçlüsünün işçi sınıfının sendika seçme özgürlüğüne saldırmasının yeni bir örneğini sıcağı sıcağına bugünlerde ÇERKEZKÖY'de yaşamaktayız.

NARİN, AKİP ve GÜMÜŞSUYUN'da çalışan işçilerin çoğunluğu DİSK'e bağlı sendikamızın üyeleridir. Ancak, işverenlerin bu durumdan rahasız olduklarını ve sarı sendikalarla işbirliği yaparak işçi sınıfımızın DİSK'de örgütlenmesini engellemeye çalıştıklarını bir kez daha görüyoruz.

Sarı Teksif, işverenlerden elde ettiği listelerle sahte fişler düzenleyerek Bölge Çalışma Müdürlüğünün de yardımıyla yetkiyi almıştır. Kısaca, sarı Teksif'e İşveren ve Bölge Çalışma Müdürlüğünün yardımlarıyla yetkiler sunulmuştur.

MC, İşverenler ve sarı sendikalar DİSK'e, sendikamız TEKSTİL'e ve diğer DİSK üyesi kardeş sendikalara yetki vermemekle yoğun bir saldırıya girişmişlerdir. İşverenlerden aldığı listelerle sahte belgeler düzenleyen sınıf uzlaşmacısı sendikalar SAHTECİLİK yapmaktadırlar.

İşyerlerinde çoğunluk bizde olmasına rağmen sunulan sahte üye fişleri Bölge Çalışma Müdürlüğü tarafından kabul edilmiş ve yetki sarı sendikaya verilmiştir.

Sarı sendikalara, sahte üye fişi düzenliyenlere sesleniyoruz: Eğer gücünüze güveniyorsanız, eğer işçilerin çoğunluğunun üyeniz olduğuna inanıyorsanız, REFERANDUMDAN kaçmayınız.

referandum için direneceğiz

ÖZGÜRCE SEÇECEĞİZ SENDİKAMIZI
REFERANDUM İÇİN DİRENECEĞİZ.
ÇIKAMAYACAK KARŞIMIZA PANZERLER, TANKLAR
REFERANDUM İÇİN DİRENECEĞİZ.
SARI SENDİKALARIN SONU GELECEK,
SAHTE İMZA İLE SENDİKA SEÇİLMEYECEK.
BİZE SENDİKAYI PATRONLAR DEĞİL,
KENDİMİZ SEÇECEĞİZ SENDİKAMIZI.
YETMEDİ Mİ IŞÇİNİN ÇEKTİĞİ ÇİLE,
YILLARDIR KÖLE OLDUK IŞYERİNDE.
EMEĞİMİZİN KARŞILIĞINI ALMAK İÇİN
ÖZGÜRCE SEÇECEĞİZ SENDİKAMIZI.
DİRENECEĞİZ, HAKKIMIZI ALANA KADAR.
EĞER ALAMAZ İSEK ÖLENE KADAR.
ÜLKEMİZDE REFERANDUM'U GÖRENE KADAR,
YILMADAN, YORULMADAN DİRENECEĞİZ.

14 Ekim 1974
Avrupa Çorap'tan
Ahmet Çavuşoğlu

BAŞYAZI

sahtecilikle verilmeyen Yetkilerimizi alacağız...

MC, işverenler ve sarı sendikalar eşine rastlanmadık bir işbirliği içindeler. Halkımızın gözü önünde açık açık yapılan bu işbirliğinin bir tek hedefi var; her geçen gün hızla gelişen işçi sınıfımızın örgütlü savaşımını durdurmak.

Ekonomik, demokratik, siyasal savaşımın bilgilerini olanca gücüyle haykıran işçi sınıfımız, mücadelenin her aşamasından daha güçlü ve örgütlü olarak çıkıyor.

İşverenler, sarı sendikalar, faşist saldırganlar ve bozguncu akımlar bu gelişimi engellemeye çalışıyorlar. İlhanet cephesi, işçi sınıfının ekonomik-demokratik savaşımının yönlendiricisi ve yürütücüsü olan DİSK'in dağılması için ortak hareket ediyor. Sermaye sözcüsü gerici basın DİSK yöneticilerine karşı tezvirat ve dedikodu kampanyasına girişiyor, sarı sendikalar ve bozguncu akımlar işçi sınıfının DİSK'den kopması için güvensizlik tohumları yaymaya çalışıyorlar. Ama tüm bu oyunlar sökmedi, sökmeyecek...

Şimdi ise her zaman başvurdukları bir oyuna, bu kez olanca güçleriyle sarılıyorlar: Sahte üye fişleri düzenliyerek Bölge Çalışma Müdürlüğü, sarı sendikalar ve işveren üçlüsünün işbirliği ile DİSK'e bağlı sendikalara yetki vermemek! Yalan ve dedikodu kampanyalarıyla, bozguncu akımların faaliyetleri ile yapamadıklarını eski ve bilinen yollara basvurarak yapıyorlar.

DİSK üyesi TEK-İŞ ve daha birçok sendikaya verilmiyen yetki, aynı yollarla Çerkezköy'de NARİN, AKİP ve GÜMÜŞSUYU işyerlerinde sendikamızada verilmemiştir.

Çerkezköy'de uzunca bir süreden beri yetki alabilmek için sahteciliğe karşı uğraş verilmektedir. NARİN, AKİP, GÜMÜŞSUYU işçileri toplu sözleşmeye oturacak sendikayı bilinçli üye fişleriyle göstermişlerdir. Ancak, sahte fiş çıkaran sarı sendika, ne acıdır ki kısa zamanda yetki alabilmiştir.

Açık sahtecilik olayı karşısında Bölge Çalışma Müdürlüğü ve Mahkeme katında yaptığımız yasal girişimler, kısa vadede Gümüşsuyu işyeri dışında sonuçsuz kalmıştır.

Ancak tüm demokratik ve yasa girişimlerimizi sonuna kadar kullanmakta kararlıyız. Sahtecilikle alınan yetkilerle toplu sözleşme imzalanmasını önleyeceğimize inanıyoruz. Eğer sahtecilikle elde edilmiş yetkiye göre toplu sözleşme imzalanırsa tüm üyelerimize bu toplu sözleşmeyi aidat ödemeden uygulatacağımızı iddia ediyoruz.

Sarı sebekelerin sahtecilik yaptığını ve onlarla tüm yasal haklarımızı kullanarak hesaplaşacağımızı söylüyoruz. Eğer yetki alabilecek güçleri varsa buyursunlar REFERANDUMA.

Demokratik hak ve özgürlüklerimizi, yasaların bize tanıdığı tüm hakları çiğnetmiyeceğiz. Çünkü bu hakların nice zorluklarla elde edildiğinin bilincindeyiz.

Mücadelemizi kazanacağız. Buna inancımız tamdır.



kadın işçiler! demokratik haklarımızı savunalım

- HER İŞYERİNDE VE MAHALLEDE KREŞ
- EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET
- ANALIĞA SAYGI
- EVLAT ACISINA SON
- ÇOCUKLARIMIZA BARIŞ İÇİNDE MUTLU BİR DÜNYA İSTİYORUZ

Kadın işçilerin kendilerine özgü bir çok sorunu vardır. Bunlardan belki de en önemlisi çalışma hayatı ile analığın bağdaştırılmasıdır. Çünkü analık, bir kadının yalnızca en doğal hakkı değil, aynı zamanda topluma karşı görevidir. Analığın korunması ve geleceği kuracak çocukları korumak devletin en temel görevidir.

Başta Anayasamız olmak üzere, yasalar ve çeşitli tüzükler kadın işçilerle ilgili bir takım haklar getirmiştir. Çok yetersiz de olsa bu yasa hükümleri dahi uygulanmamaktadır. İşkolumuz tekstil kadın işçilerin en yoğun çalıştığı alanlardan biri olması nedeniyle, sorun, sendikamızı doğrudan ilgilendirmektedir.

1973 yılında yürürlüğe giren, «GEBE VE EMZİKLİ KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA KOŞULLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARI (KREŞ) HAKKINDAKİ TÜZÜK» hükümlerine uyulmamaktadır.

Analığın toplumsal bir işlev olması gerektiğini savunan sendikamız, işyerlerimizde KREŞ ve EMZİRME ODALARININ açılması için harekete geçmiştir. Bu konuyla ilgili olarak Sendikamız, Eylül 1976'da İşverenler Sendikasını 62 işyeri için Uyuşmazlıkları Çözüm Kurulu'na çağırmıştır. 19 Ekim 1976'da yapılan ilk toplantıda, Uyuşmazlıkları Çözüm Kurulu, oybirliği ile karar alarak KREŞ ve EMZİRME ODALARININ gerçekleşmesi için işverenleri uyarmaya karar vermiştir. Bu karara uymayan işyerleri ısrarla izlenmekte olup, uymayan işverenlerle ilgili şikâyetler Özel Hakem'e intikal ettirilecektir.

Kadın işçilerin sorunlarıyla ilgili olarak bir yandan varolan yasa ve tüzük hükümlerinin hayata geçirilmesini sağlarken, diğer yandan da yasaların geliştirilmesini sağlamak görevimiz olmaktadır. Örneğin, yasa koyucu bir işyerinde kreş açılması için 300 kadının çalışması zorunluluğunu koymuştur. Bizce, bu türden sayısal kısıtlamalar kaldırılmalıdır. Çalışan kadın sayısına bakılmaksızın, «her işyerinde kreş zorunluluğu» getirilmelidir.

Kuşkusuz tüm bu görevlerimizi daha iyi yapabilmemiz, güç aldığımız sendikamız üyesi kadın arkadaşlarımızın daha aktif çalışmalarıyla ve karşılıklı yardımlaşmayla gerçekleşecektir.



her iş yerinde ve mahallede **kreş** istiyoruz

açık oturum



"dayanışma fonu güvencemizdir"

DAYANIŞMA FONU KONUSUNDA NE DÜŞÜNÜYORSUNUZ?

MEHMET KILIÇ
(Kom'da işçi)
Dayanışma Fonunun kurulması, emekçilerin sermaye karşısında almış olduğu bir tedbirdir. Zaten böyle bir fona ihtiyacımız vardı. Her sene devamını istiyoruz.

ATİLLÂ RAHAT
(Kom temsilcisi)
Sınıfımız açısından böylesi bir fonun kurulması son derece yararlıdır. Bu fonun sürekli olmasını istiyoruz.

EROL UTKU
(Neyir'de temsilci)
İşçi sınıfı için gerekli olan bir fondur. DİSK'in bugüne kadar almış olduğu kararlar içinde en olumlularından biridir. Devamını istiyorum. Kendi hesabıma ücretimin yarısını bile vermeye hazırım.

MUSTAFA KALKAN
(Ören Bayan'da işçi)
Böyle bir fonun kurulması her yönden haklıdır. DİSK'in eylemci, grevci ve aydın kişileri için bir sigortadır. Bir insan ne kadar çalışabiliyorsa o süre boyunca devam etmelidir.

HATİCE TÜRKAY
(Ören Bayan baştemsilcisi)
Fonun kurulmasını olumlu karşılıyoruz. Aslında bu, mücadelemizi daha iyi yürütmek için bir başlangıçtır. Biz işçiler için bir güvencedir. Gelecek yıllarda daha kapsamlı olması dileğimizdir

FAHRETTİN AVŞAR
(Anadolu Hisar Halat Fabrikasında işçi — Tekstil A. Hisar Şb. Yön. Kur. Üyesi)

Dayanışma fonu işçi sınıfının güvencesi olacaktır.

Ekonomik güvencesi olacaktır, demokratik güvencesi olacaktır, birleşme güçlenme güvencesi olacaktır, mücadele gücünü geliştirecek güç katacaktır.

Bu dayanışma giderek sosyal güvencesi vede politik güvencesi olacaktır. Ayrıca dünya işçi sınıfı ile birleşme ve bütünleşmede büyük önem taşıyacaktır. Böylece uluslararası dayanışma daha güçlü sağlanmış olacaktır.

Denebilirki DİSK bu fonla sınıfsal olarak en büyük atılımlarından birini yapmıştır.

Ekonomik güvence olacaktır; çünkü emekçi dostlarımız bundan böyle kıyılacağından açlıklarından endişe etmeyecek böylece daha güçlü olacaklardır.

Politik güvence olacaktır, çünkü sınıf savaşımında kendisine güç katacaktır bu fon.

Dünya işçileri ile dayanışmayı sağlıyacaktır ki bu da ülkemiz açısından büyük yararlar sağlıyacağı gibi dostlarımızı desteklemekle de dünya işçi sınıfının gücüne katkısı bakımından sayısız önem taşımaktadır.

BIRAKALIM ÖLSÜNLER ÖYLE Mİ?

Başlığa bakıp karamsarlığa düşmeyelim sakın. Çünkü, öyle durumlar vardır ki kişiyi karamsarlıktan daha öteye götürür. Ancak, akılcı düşünce kişiyi karamsarlığa değil, çözüm yolları aramaya yöneltir.

Son günlerde güncel bir mesele haline gelen, çözümlenmesi gereken acil bir mesele var (KREŞ Çocuk Yuvası). Çocuğunu evde bırakıp fabrikaya giden Ayşe bacının, aklı fikri evde kalan çocuğundadır. Ya onu, birkaç yaş büyük çocuğuna, yada yaşlı bir nineye teslim etmiştir. Ve her ikisininde o çocuğu eğitmesi söz konusu olabilirmi? Elbette hayır! Peki ne yapacağız? Böyle gelmiş böyle gider diyerek herşeyi oluruna mı bırakacağız. Hayır. Bir defa sözümüzü değiştirelim. Böyle gelmiş ama BÖYLE GİTMEYECEK. Yaban otları isteği gibi bitmiyecek.

Ne yapacağımıza gelelim. Şunu biliyormusunuz? Eğer bir işyerinde çalışan kadın sayısı 100'ün üzerindeyse, işveren emzirme odası, 300 ün üzerindeyse Kreş açmak zorundadır. Yasalar böyle yazmakta. Ama diyeceksiniz ki; «Bizim işyerimizde 100'den de 300'den de fazla çalışan kadın var. Ama ne emzirme odası ne de kreş var». O halde yapacağımız şey aramızdaki BİRLİK ve DAYANIŞMA yı gösterip, işverenin karşısına yıkılmaz bir duvar gibi çıkmaktadır. Oyalıyor mu bizi işveren? «yer yok kreş için» diye. Bizde ondan şunu istiyebiliriz; «fabrika adına özel kreşleri kiralayın».

Ve tüm bunları yapabilmek için yukarda da değindiğimiz gibi BİRLİK ve DAYANIŞMA gereklidir. Sendika ile ilişkilerimizi sıklaştırıp onlara öneriler götürebiliriz. Ayrıca kendi işyerimizdeki analardan bir «ANALAR KOMİTESİ» kurarak kreşin bir an önce açılmasını ve böylece kreşin denetimini sağlıyabiliriz. Ve kadınlarımız için bir takım haklar talep edebiliriz:

— Eşit işe eşit ücret,
— Her işyerinde ve mahallede kreş,
— Analığa saygı,
— Analığın toplumsal bir işlev sayılması.

NEYİR'DEN BİR BAYAN ARKADAŞ

toplu sözleşme görüşmeleri yoğunlaşıyor

Sendikamız, Toplu Sözleşme Bürosu oldukça yoğun bir çalışma dönemine girmiştir. Toplu Sözleşme Bürosu Başkanı, Genel Başkan Vekilimiz Hüseyin AKDUMAN yoğunlaşan toplu sözleşme çalışmalarına ilişkin gazetemize şu açıklamayı yapmıştır: «Tabanın söz ve karar sahibi olması DİSK'in temel ilkelerinden biridir. Konfederasyonumuz DİSK, bu ilkeyi hayata geçirmekte ve böylece örgütte birliği sağlamaktadır. TEKSTİL'de bu ilkeye sonuna kadar inanan sendikalardan biridir.

Sendikamız her alanda olduğu gibi toplu sözleşme çalışmalarında da yeni boyutlara ulaştı. Toplu Sözleşme Tasarısı şubelerin görüşleri alınarak hazırlandı ve toplu sözleşme çalışmalarına katkıde bulunmak için, sözleşme görüşmelerine en az bir baş temsilcinin katılması, sendikamızın sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışına daha bir güç ve inançla sarıldığının göstergesidir».

işverenler yalan söylüyor: DİSK heryerde daha bir güçleniyor.

Sermaye ve onun sözcüleri, DİSK'in hergeçen gün dağıldığını, yok olduğunu ısrarla iddia ediyorlar. Ancak gerçekler onların bu iddiasının yalandan başka bir şey olmadığını açığa çıkartmıştır.

Sendikamız, işveren ve işveren sendikasının tüm oyunlarını bozarak Beyoğlu Şubemize bağlı ÖRTEL ve Eyüp Şubemize bağlı SANTRAL DİKİŞ işyerlerinde GREV OYLAMASI nı kazanmıştır.

Yapılan bu grev oylamaları, işçi sınıfımızın DİSK'e olan inancını bir kez daha kanıtlamıştır.

5 işyerinde toplu sözleşme imzalandı.

Sendikamız 5 işyerinde toplu sözleşme imzalamıştır. İmzalanan toplu sözleşmelerle üyelerimize geniş sosyal haklar ve yüksek ücret zammı alınmıştır.

Sözleşme imzalanan işyerleri şunlardır: Beyoğlu Şubesine bağlı ÇEŞİT MENSUCAT, Topkapı Şubesine bağlı OTOMETAL OTOMOTİV VE METAL SANAYİİ TİCARET A.Ş. (Bu işyeri plâstik çuval üretimi yapmaktadır). Yedikule Şubesine bağlı KAZLIÇEŞME YÜN İPLİK A.Ş. (aynı işverene ait iki işyerinde biri Beyoğlu Şubemize diğeri ise Yedikule Şubemize bağlıdır).

bayrak işçileri greve kararlılıkla devam ediyor

5 Nisan 1976 tarihinde başlayan, Eyüp Şubemize Bağlı BAYRAK işyerindeki grev tüm kararlılığı ile devam etmektedir. Grevci arkadaşlarımız, işvereni eninde sonunda dize getireceklerini belirtiyorlar.



sendikamız 7 işyerinde toplu sözleşme görüşmelerine devam ediyor.

Sendikamız yetkisi kesinleşen 7 işyerinde toplu sözleşme görüşmelerine devam ediyor. Bu işyerleri şunlardır: TEKNİK EMPRİME ve Topkapı Şubesine bağlı R. EKMEKÇİ FERMUAR, Beyoğlu Şubemize bağlı ÖĞRETMEN ÇORAP, İLERİ İPLİK, Yedikule Şubemize bağlı MORHAYAT TRİKO ve Bakırköy Şubemize bağlı İNSA. Mahmutpaşa Şubemize bağlı TÜRKMEN GİYİM.

iki işyerinde toplu sözleşme çağrısı yapıldı

Sendikamız iki işyerinde toplu sözleşme çağrısı yapmıştır.

DERBY Konfeksiyon işçileri sendikamız saflarında kenetlenerek, örgütlenme çalışmalarını tamamlamışlardır. Böylece, toplu sözleşme büromuz tüm işlemleri tamamlıyarak, yetki için Bölge Çalışma Müdürlüğüne başvurmuştur.

DAR TEKSTİL işyerinde yapılan bildiri ve ilâna işveren itiraz etmiş bunun üzerine sendikamız üye giriş fişlerini Bölge Çalışma Müdürlüğüne vermiştir.

dergiden işçiye mektup

Gelişen bağımsızlık, barış, demokrasi, toplumsal ilerleme ve sosyalizm savaşımı gürbüzleşmekte, kök salmakta ve tüm ezilen yığınların taleplerini dile getiren tek kurtuluş yolu olmaktadır. Bu mücadelede DİSK, işçi sınıfımızın ekonomik - demokratik taleplerini dile getiren tek ulusal sınıf ve kitle sendikal örgütü olarak yerini almıştır.

DİSK geliştikçe gelişmektedir. DİSK'in gelişimi bilinçsizce, kendiliğinden olmamakta, kendini hergün yenileyerek, eksikliklerini tamamlıyarak olmaktadır.

15 Ekim 1976 tarihli DİSK Genel Yönetim Kurulu ve Başkanlar Konseyi ortak toplantısında 15 günlük DİSK'İN SESİ gazetesi çıkartılması kararlaştırılmıştır. Bu karara uygun olarak üye sendikalar kendi yayın organlarını, çıkacak olan gazetenin arasına koyarak, işkolunun ve üyelerinin sorunlarını dile getireceklerdir.

Bu karar, işçi sınıfımızın BİRLİK ve DAYANIŞMA bilgisinin bir kez daha hayata geçirilmesidir. Bu kararla DİSK içindeki örgütsel birliğimiz ortak sesimizle daha da güçlenecektir. İşçi sınıfımız ve DİSK üzerinde oynanan oyunlar ortak sesimizle bozguna uğratılacaktır.

Sendikamız TEKSTİL, işçi sınıfının biliminden kaynaklanan DİSK ilkelerine sonuna kadar inanan ve bu ilkeleri kendi işkolunda hayata geçiren bir örgüttür. Ayrıca sendikamız bu ilkelerin hayata geçirilmesinde örgütsel disiplinin son derece önemli bir unsur olduğuna da inanmaktadır. Bu nedenle sendikamız bugüne dek düzenli bir şekilde çıkarttığı aylık yayın organını bundan böyle 15 günde bir DİSK gazetesi ile birlikte çıkartacaktır.

Öte yandan elimizde bulunan sayı ile yayın organımız 100. sayısına ulaşmıştır. Sendikamız 100. sayıya ulaşmanın başarısını yaşarken, yayın organının bundan böyle DİSK gazetesi ile birlikte çıkmasının coşkusu ile de doludur.

Elbirliği ile çıkartacağımız yayın organımız için sizlerden bir takım isteklerimiz olacak. Bunlar;

a) İşyerlerinizdeki çalışma koşullarını, yapılan baskıları, sosyal ve ekonomik yaşantınızı,
b) Sarı sendikaların çalışmalarını,
c) Kadın ve genç işçi arkadaşlarımızın sorunlarını
d) Mücadelemizi anlatan şiir, yazı ve hikâyeleri,

Temsilciler ve Şube Basın Yayın görevlileri aracılığı ile Genel Merkez Basın Yayın Bürosuna göndermenizi dileriz.

Dostça Selâmlar
BASIN-YAYIN BÜROSU



EYÜP ŞUBESİ GENEL KURULU YAPILDI



Eyüp Şubemizin Genel Kurulu 24 Ekim 1976 günü yapılmıştır. Konuklar ve delegeler tarafından ilgiyle karşılanan Genel Kurul'un açış konuşması Şube Başkanı Kazım DOĞAN tarafından yapıldı. DOĞAN konuşmasında özetle, "Sosyalist sistem, uluslararası işçi sınıfı hareketi ve ulusal kurtuluş savaşlarının üçlü bütünlüğü zaferlerine zaferler eklemektedir. Dört iklim yedi bucakta bağımsızlık, demokrasi, barış, toplumsal ilerleme ve sosyalizm rüzgarları esmektedir.

Ülkemizde siyasal yönetimi elinde bulunduran dört siyasi partinin oluşturduğu MC yönetimi işçi sınıfı ve emekçi halkımızın demokratik hak ve özgürlüklerine saldırıyor" demiştir.

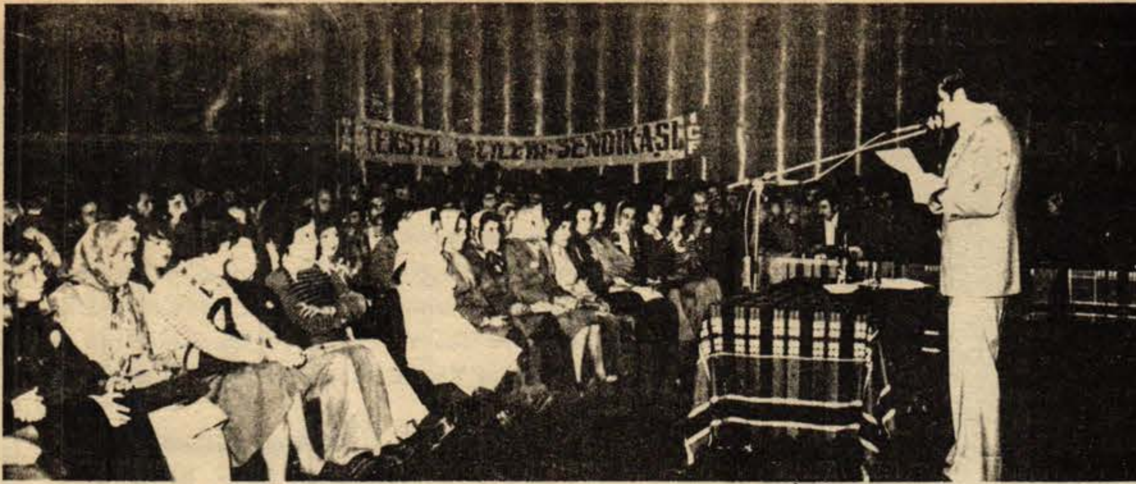
Genel Kurul çalışmalarına Divan Seçimleri ile devam edilmiş ve Divan Başkanlığına Çerkezköy Şube Başkanı Rıdvan BUDAK, Başkan Vekilligine Marmara Bölge Temsilcisi Süleyman ÇELEBİ, Beyoglu Şube Sekreteri Fuat ÇINAR seçilmişlerdir.

Genel Kurul'da sözalan Genel Başkan Vekili Hüseyin AKDUMAN, "Tekstil işçilerinin tek sendikal örgütü olma yolunda önemli kazanımlar elde eden sendikamızın ulaştıgı boyutlar ortadadır. İşte bugün burada yaptığımız bu Genel Kurul eriştiğimiz güçlü durumun bir göstergesidir. Eyüp Şubemiz her türlü baskı ve teröre göğüs gererek yörenin en güçlü sendikal örgütlerinden biri olmuştur."

Daha sonra sözalan Genel Başkan Rıza GÜVEN, sendikamızın ve DİSK'in hızlı bir gelişim içinde olduğunu, belirttikten sonra "burjuvazi bizi mücadeleye davet ediyor. Davetleri kabulümüzdür. HODRİ MEYDAN!" demiştir.

Yönetim Kurulu'na Kazım DOĞAN, Selim OMAY, İsmail ALP, Aydın ÖZTÜRK, Nurten ÖZTÜRK, Fehmi Yavuz YILMAZ, Şerafettin ÖZTÜRK, Hami TOPARLAK, Tahsin MARANCI, Ramazan KAYA ve Birgul İTİKYILDIRIM seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu kendi arasında yaptığı görev bölüşümünde Başkanlığa Kazım DOĞAN'ı, Başkan Vekilligine Selim OMAY'ı Sekreterliğe ise İsmail ALP'ı seçmiştir.

BURSA ŞUBE GENEL KURULU YAPILDI



Sendikamızın Bursa Şubesinin 1. Olağan Genel Kurulu 7 Kasım 1976 günü Bursa'da yapılmıştır. Bursa'da tekstil işçilerinin tek sendikal örgütü olma yolunda ilerleyen sendikamızın Bursa, 1. Olağan Genel Kurulu ilgi ve çoşkuyla karşılanmıştır.

Genel Başkan Vekilleri Erol YALÇIN ve Hüseyin AKDUMAN'ın da hazır bulunduğu Genel Kurul çalışmalarını, Geçici Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman ÇELEBİ açmıştır.

ÇELEBİ konuşmasında özetle şunları söylemiştir; «Tekelci burjuvazi ve onun adına davranan MC iktidarı derinleşen bunalımı örtmek için faşizmi tezgahlamak istiyor. İşçi sınıfımız ve emekçi halkımız aydınlık günlerin heyecanını taşıyor ve yalnızca sömürünün azaltılması için değil sömürünün ortadan kaldırılması içinde mücadele veriyor.

Hızla gelişen bağımsızlık, demokrasi, barış ve toplumsal ilerleme savaşımı bir çığ gibi büyümekte ve egemen sınıflara korkulu rüyalar yaşatmaktadır.

Sendikamız Tekstilde bu mücadelenin içinde tüm gücüyle yerini almıştır. 1965 yılında kurulan sendikamız bugün önüne geçilmesi imkânsız olan bir güce erişti. Bu gücü nereden alıyor sendikamız? Bu sorunun tek ve kesin cevabı var: işçi sınıfının bilimine inançtan.

Sarı Teksif'e buradan sesleniyoruz; eğer dürüstseniz, mertseniz sizleri tüm işyerlerinde REFERANDUMA DAVET EDİYORUZ!"

Yapılan Divan seçimlerinde ise Başkanlığa Genel Başkan Vekili Hüseyin AKDUMAN, Başkan Vekilliklerine ise Eyüp Şube Başkanı Kazım DOGAN ve Kemal ABAY seçilmişlerdir.

Genel Kurul'da sözalan Erol YALÇIN, «işverenlerin ve sarı sendikaların oyunları işçi sınıfımızın gelişen mücadelesini engelliyemiyecektir. 16 Eylül Genel Yas eylemi, işçi sınıfımızın mücadele gücünü ortaya serdi» demiştir.

Çalışma Raporunun okunmasından sonra gündemin diger maddelerine geçilmiş ve seçimler yapılmıştır. Yönetim Kuruluna, Ender CANDİLER, Ferhat OKTA, Yaşar BAŞIBÜYUK, Ali AYKUT, Kahraman ZİNCİR, Nihat ALTABAN, Günay ONAYMAN, Ali Osman ŞEN, Nuri ERSÖZ, Muharrem KAYRAK, Hüseyin DEMİR seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu kendi arasında yaptığı görev bölüşümünde, Başkanlığa Ali AYKUT, Başkan Vekilliğne Nihat ALTABAN, Sekreterliğe Günay ONAYMAN'ı seçmiştir.

beyoğlu temsilciler toplantısı



Beyoğlu Şubemize bağlı işyerlerinin temsilci ve baş temsilcilerinin oluşturduğu Temsilciler Meclisi toplantısı, 14.11.1976 Pazar günü yapılmıştır. Şube Başkan Vekili Hasan UZUN, Şube Sekreteri Fuat ÇINAR ve diğer Yönetim Kurulu üyelerinin hazır bulunduğu toplantıya, Şube Başkanı Celal GÜNEY geçirmiş olduğu ameliyat nedeniyle katılamamıştır.

Gündeminde DİSK Dayanışma Fonu, Kadın Hakları, ve bölgesel sorunların bulunduğu toplantı temsilciler tarafından ilgiyle karşılanmıştır.

Söz alan temsilciler özellikle Dayanışma Fonu üzerinde durmuşlardır. Temsilcilerin hemen hepsi, DİSK Dayanışma Fonunun mücadelemizi güçlendireceğini işverenlerin aralarında kurdukları birliklere karşı DİSK Dayanışma Fonunun daha da güçlendirilmesi gerektiğini vurgulamışlardır. Daha sonra Kadın Hakları konusunda sözalan temsilciler, çok sayıda kadın işçinin çalıştığı işkolumuzda kreş ve emzirme odaları açılması için mücadele verilmesinin gerekli olduğunu belirtmişlerdir. Kadın işçilerle ilgili eğitimler yapılmasının, bu eğitimlere işçilerin eşleri ile birlikte katılmasının çok yararlı olacağını söylemişlerdir.

yedikule temsilciler toplantısı

Yedikule Şubemize bağlı işyerlerinin temsilci ve baştemsilcilerinden oluşan Şube Temsilciler Meclisi toplantısı 14.11.1976 günü yapılmıştır. Şube Başkanı Fuat PINARBAŞI başkanlığında yapılan toplantıya ayrıca Genel Başkan Vekilimiz Erol YALÇIN' da katılmıştır.

Bölgesel sorunların yanısıra özellikle DİSK DAYANIŞMA FONU üzerinde duran temsilciler, kurulan, fonun işçi sınıfımızın mücadelesine güç vereceğini belirtmişlerdir.

Tekstil İşçileri Sendikası Yayın Organıdır.
Sahibi: Tekstil İşçileri Sendikası adına RIZA GÜVEN
Yazı İşleri Müd: EROL YALÇIN
Sayı: 100
Adres: Babıâli Cad. No:9/7-8 Cağaloğlu/İST.
Bu sayı Basın-Yayın Bürosunca hazırlanmıştır.

KARŞI BİRLEŞMELİDİR!

nı ne kadar istiyorsa, AP'li yada MSP'li bir işçi de bu maddelerin kaldırılmasından aynı ölçüde yararlanacaktır. DİSK kurulduğundan beri lokavtın yasaklanmasından yanadır. Lokavt bütün işçilere hiçbir ayırım yapmadan yönelen bir tehdittir.

İşte DİSK bütün bu nedenlerden bir kitle örgütüdür. DİSK işçilerin örgütüdür. Bizi DİSK'te birleştiren tek özelliğimiz işçi olmamızdır. DİSK bütün işçilerin örgütüdür.

İşçiler bir ve aynı sınıfın üyeleri oldukları için çıkarları da ortaktır. Sermaye sınıfı karşısında işçi sınıfının bütün üyelerinin durumu aynıdır. Hepsi sömürülmekte ve ezilmektedir. İşte bu aynı sınıf çıkarları, işçileri birleştiren en önemli etkendir. Önemli olan bu birliğin güçlü ve etkili bir şekilde sağlanabiimesi, sermayenin işçiler arasında kışkırttığı ayrılıklara izin verilmemesi, işçi sınıfının bölünerek, zayıflamasının engellenmesidir.

DİSK bu amaçla kitle örgütü olma niteliğini sürekli geliştirmekte, işçiler arasında hiçbir ayırım yapmadan onları birleştirmekte ve bütün işçilerin ortak çıkarları için kavga vermektedir. Sermaye hepimizi sömürmektedir, öyleyse sermayeye karşı hep birlikte durmalıyız. İşçilerin birliğini sağlamak hepimizin görevidir. Bunu zedeleyecek her tavır kimden gelirse gelsin yanlıştır, düzeltilmesi gerekir.



DİSK'in 10 Mücadele Yılı •2•

DİSK'İN DOĞUŞU

DİSK'in kuruluşu hakkında 1967 Genel Yürütme Kurulu raporunda şu bölümler yer alır:

"Yeni bir işçi konfederasyonu kurulmalıdır." Çünkü: İşçilerin, birçok ortak çıkarlarını elde etmeleri için güçlü bir mücadele gereklidir. Bu mücadeleyi plânlamak, yürütmek ve başarıya ulaştırmak, sendikalar arası ortak bir yönetimle sağlanabilir, yani bütün işçiler adına yapılacak ortak çalışma ancak konfederasyon kurmakla gerçekleşir.

"Bugün üyeliginden çıkmayı kararlaştırdığımız Türk-İş, işçi hak ve çıkarları ile işçi özgürlüklerini savunabilecek bir kuruluş olmadığından, bu amaçları başarmayı kendine öncelikle ilke edinen yeni bir konfederasyon kurmamız artık kaçınılmaz olmuştur.

"Konfederasyonumuz, işçi haklarını en önde savunacak, işçi haklarının ayaklar altına alınmasına asla göz yummayacaktır." Bugün üyeliğinden ayrılmayı şeref bildiğimiz Türk-İş, böyle bir örgüt olmadığı için yeni bir konfederasyon kurmaya mecburuz.

"Konfederasyonumuz iç ve dış sömürücülerin Türkiye'de diledikleri gibi at oynatmalarına karşı çıkacak, sömürü düzeni yerine sosyal adaletin gerçekleştirilmesini sağlamaya çalışacaktır." Bugün üyeliğini bıraktığımız Türk-İş, iç ve dış sömürücülerin doğrultusunda yürüdüğü için gerçek bir işçi konfederasyonu kurmamız en önde gelen görevimiz olmalıdır.

Başarı için çaba harcıyarak, politikasını kendi ilkelerine uygun olanlarla eşit işbirliği esasına göre yürütecektir. Bugün üyeliğini reddettiğimiz Türk-İş, böyle bir örgüt olmadığı için yeni bir konfederasyon kurmak işçi çıkarlarının gereğidir.

"Konfederasyonumuz işçi sınıfının yurt yönetiminde ağırlığını koymasını ve kula kulluk yürütümü yerine her yönden eşitlik ve kardeşlik düzenini kurmayı amaç edinecek, işçi sınıfının yurt sorunlarında etkin bir rol oynamasını sağlayacaktır." Bugün üyeliğini bıraktığımız Türk-İş, böyle bir anlayıştan yoksun bulunduğu için yeni bir konfederasyon kurmak vatan görevi olmuştur.

"Konfederasyonumuz Türkiye'nin bir an önce geri kalmışlıktan kurtarılmasını en başta gelen görevi sayacaktır."



"Konfederasyonumuz, işçilerin insanlık onuruna yaraşır bir yaşama ulaşmasını" değişmez bir amaç bilecektir. Konfederasyonumuz; yöneticilerin çıkar ocağı değil, kendilerini işçi sınıfının yararına adamış kişilerin görev yeri olacaktır.

"Konfederasyonumuz işçilerin kendi sınıflarının bilincine daha hızla erişmesi için önüne dikilen tüm engelleri aşarak başarıdan başarıya koşacak; bütün bu amaçlara ulaşmak için *mutlaka bilimi en etkin mücadele aracı yapacak, Anayasa'nın sözü ve özüyle uygulanmasını ısrarla savunacaktır."*

DİSK daha kuruluşunda sömürüyü sınırlandırma ve sömürüyü ortadan kaldırma hedeflerini, bütünlük içinde, mücadelesine temel taşı yapmıştır. Ekonomik ve siyasal mücadelenin birbirinden ayrılamayacağını vurgulamıştır.

30 bin emekçiyle gözlerini açan DİSK, dört elle sendikal demokrasiye sarıldığı için, kitleler de dört elle DİSK'e sarılmış ve bugün yüzbinlerin biricik gerçek sendikal örgütü haline gelmiştir.

(Devam edecek)

lecekteki özgür toplumu kendi elleriyle kuracak bir sınıf olarak görür. DİSK, emekçi sınıflara tarihte hiçbir zaman tanınmamış olan yönetme hakkını ilk önce kendi sendikal yapısı içinde hayata geçirmek ve uygulamak için çalışır. Bu yüzden tabanın söz ve karar sahibi olması ve tam bir ÖRGÜTSEL (içe dönük) DEMOKRASİNİN sağlanması için gerekli şartları oluşturup - geliştirmeyi, vazgeçilmez bir ilke olarak kabul eder.

Tabanın söz ve karar sahibi olması ilkesini hayata geçirebilmek için ve bu ilkeye uygun olarak her DİSK üyesi sendikal çalışmalarda görev almak ve görev vermek için "aday" ve "seçmen" olma hakkına sahiptir. YÖNETİCİLER, DEMOKRATİK SEÇİMLER İLE İŞBAŞINA GELİR. Üyeler, kendi yöneticilerini kendileri seçerler ve gerekli gördükleri zaman, bunları, tüzük hükümleri uyarınca değiştirme hakkına sahiptirler. Gerek sendika yönetiminde ve gerekse herhangi bir konuda alınacak kararlar, DİSK'in temel ilkelerine aykırı olamaz. Bu kararlar, demokratik merkeziyetçilik ilkesine göre bütün tabana danışılarak alınır.

DİSK ve bağlı sendikalarımız, örgütsel (sendikal, içe dönük) demokrasiyi gerçekleştirmek için, sadece böylesi hakları üyelerine tanımakla kalmazlar. Ayrıca üyelerinin bu hakları günlük hayatlarında en geniş ölçüde kullanabilmelerini sağlamya, böylece tabanın gerçekte söz ve karar sahibi olmasını hayata geçirmeye çalışırlar. İşçi Sınıfı bilimi temelinde planlanan ve programlanan eğitim çalışmalarının sürekli bir nitelik kazanmasının önemi buradadır.

DİSK, işçi sınıfının yöneticilikte yetişmesi ve olgunlaşması için en önemli şartın demokrasi olduğunu bilir ve bunu en önce kendi örgütü içinde (örgütsel yapısı içinde) gerçekleştirmeye çalışır.

İki ayrı yazıda ele aldığımız DİSK'in YÖNLENDİRİCİ TEMEL İLKELERİ ile ÖRGÜTSEL (örgüt içi) İLKELERİNİ, bütün çalışmalarımızda ve sendikal mücadelemizin her anında hayata geçirmek için DİSİPLİNLİ bir şekilde çalışmak, hepimizin görevidir. İşçi sınıfının yeminli düşmanları vardır ve onların her türlü saldırılarına karşı gücümüzü, DİSK ilkelerini eksiksiz uygulamakla arttırabiliriz. İlerici demokrasi yolunda yılmadan yürüyen DİSK üyelerinin bu konuyla ilgili tüm sorunlarını, DİSK'İN SESİ, elinden geldiğince cevaplamaya çalışacaktır.

İŞVERENLER SINIF MÜCADELESİ VE DİSK

DİSK, "sınıf uzlaşmacılığını" kesin olarak reddediyor. Bizim Konfederasyonumuz, sınıf mücadelesi temelinde yürütülen gerçek sendikacılığın öncüsüdür.

Sermaye güçleri, işverenler, sarı sendikacılar, onların iktidarları, onların yazarları ve hukukçuları bu işe çok kızıyorlar ve bizi "sınıf kavgasını körüklemekle" suçluyorlar.

Peki ama kendileri ne yapıyorlar?

İşçiyi işinden çıkarırken, taban fiyatlarını düşük tutarken, ücretleri dondurmaya çalışırken, sarı sendikaları tercih ederken, tarım işçilerini iş kanunu kapsamına almazken, gazetelerde radyo ve televizyonda kendi fikirlerinin propagandasını yaparken, DİSK üyesi ve temsilcisi işçilere düşmanca davranırken, memurlara öğretmenlere ve diğer çalışanlara sendikalaşma hakkı tanımazken... kendileri ne yapıyorlar?

İşverenler ve onların hizmetkârları, halkımızın bir bölümünün bilinçsizliğini istismar ediyor. Öncelikle şu gerçeklerin bilinmesi gerekir:

Kimse, toplumu, keyfine göre "sınıflara" bölmüyor. Biz, var olan gerçekleri görüyor ve gösteriyoruz. Çünkü bir toplumda sınıflar, insanların üretimdeki yerlerine göre belirleniyor.

Kapitalist sınıf, üretim araçlarının (yani fabrikaların, hammaddelerin, makina - aletlerin, toprağın..) özel mülkiyetini elinde bulunduran sınıftır.

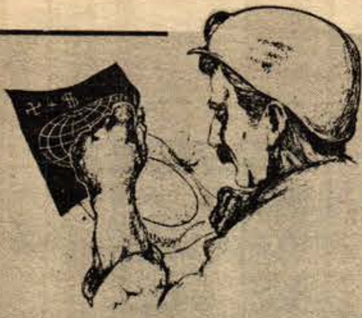
İşçi sınıfı ise, bunlardan yoksundur. Yaşayabilmek için işgücünü kapitaliste satmak zorunda olan sınıftır.

Demek oluyor ki işçi sınıfı ile kapitalist sınıfın uzlaşması mümkün değildir. İşverenler ve onların hizmetkârları ise ne diyorlar? Bize, sınıfına ihanet etmiş sarı şebekeleri örnek olarak gösterip,: "..siz de onlar gibi davranın.." diyorlar. Bu mümkün müdür?

DİSK'in yürüdüğü yolu tabanının çıkarları ve işçi sınıfının bilimi belirliyor. Bundan böyle de tabanı ve onun bilimi belirleyecektir... DİSK, bir sınıf teşkil eden işçilerin sendikal örgütüdür ve işçi sınıfının çıkarı neyi gerektiriyorsa, emekçi halkımızın gerçek menfaati hangi doğrultuda ise onu yapacak, o doğrultuda yürüyecektir.

Yolumuzun rahat ve kısa olmadığını biliyoruz.

Ama özgür, barışsever ve mutlu bir Türkiye için tüm sıkıntılara göğüs geriyoruz. Çünkü böylelikle bağımsız ve ileri demokratik bir Türkiye'nin şafağı daha çabuk sökecektir.



BELEDİYELER VE İKTİDAR

DİSK, Belediyelerin elindeki yetkilerin daha da geliştirilmesinden yanadır. Çünkü belediye görevlilerini halkın kendisi seçimle işbaşına getiriyor. Oysa Valiler, tepeden atanıyor. Seçimle işbaşına gelmelerine rağmen, belediyelerin elindeki yetkiler ve mali olanaklar son derece sınırlıdır. Ufak bir örnek vermek gerekirse, İstanbul'da bulunan Boğaz Köprüsünün tüm gelirleri Hazineye gidiyor, fakat köprünün tüm masrafları İstanbul Belediyesine ait bulunuyor.

Valilik kurumu doğrudan doğruya siyasi iktidara bağlı. Ancak siyasi iktidarlar Belediyelere de el atıyorlar. İstanbul, Ankara ve İzmir Belediyelerinde açıkça görüldüğü gibi, siyasi iktidar, belediyelere mali ambargo uyguluyor. Onları güç durumda bırakıyor. Belediyeler mali kriz içine girince çalışanlara paralarını ödeyemiyorlar, dolayısıyla huzursuzluk artıyor, hizmetler aksıyor.

DİSK üyesi Genel-İş, tüm memleketteki belediyelerde örgütlüdür. Halktan yana olan belediyelere MC tarafından mali ambargo uygulanması sonucu, son olarak İstanbul'da ücretlerini, sosyal haklarını ve birikmiş toplu sözleşme farklarını alamayan Genel-İş üyesi işçiler, direnişe geçeceklerini açıkladılar. Genel-İş Marmara Bölge Başkanı Nafiz Bostancı, bir bildiri yayınladı ve işçilerin parası ödenmediği takdirde Galata Köprüsünü trafiğe kapatacaklarını belirtti. DİSK Genel Sekreteri Mehmet Karaca da yayınladığı bir bildiri ile MC'nin uyguladığı ambargoyu yerdi ve işçinin sefalete itilmesi karşısında kılları bile kıpırdamayanları suçladı. DİSK'in ve Genel-İş üyesi işçilerin bilinçli ve kararlı tavrı karşısında gerileyen MC, son anda, 50 milyon lira buluverdi. Bu miktar, işçilerin alması gereken paranın yine de üçte biridir.

• işçi memur ayırımına gene bir çözüm getirilemedi

• onbinlerce işçi gene memur bırakılarak hakları önlendi

HAKLARINI KOPARAN ONBİNLERCE İŞÇİ DİSK'TE ÖRGÜTLENİYOR

SAĞLIK İŞÇİLERİ DE HAKLARINI KOPARTTILAR. BU BAŞARIDA DİSK'İN, ÜYE SENDİKALARIMIZIN VE TÜM İLERİCİ GÜÇLERİN IMZASI BULUNUYOR. HAKLARINI KOPARMAK İÇİN YILMADAN ÇALIŞAN SAĞLIK İŞÇİLERİ, ŞİMDİ VAR GÜÇLERİYLE DİSK ÜYESİ HAS-İŞ SENDİKASINDA BULUŞUYORLAR. SAFLARIMIZA KATILIYOR, ÖRGUTLENİYORLAR. SENDİKAL MÜCADELEYİ TÜS-DER ÇATISI ALTINDA KARARLILIKLA SÜRDÜREN 60 BİN İŞÇİNİN 55 BİNİ, BU GÜN, TÜS-DER YÖNETİCİLERİNİN BİLGİSİ VE YOL GÖSTERİCİLİĞİ ALTINDA DİSK SAFLARINA AKIYORLAR. BÖYLELİKLE SAĞLIK İŞKOLUNDA DİSK, EN GÜÇLÜ SENDİKAYA SAHİP OLUYOR. BU KONUDA 82 ŞUBESİ VE 60 BİN ÜYESİ İLE TÜM İLLERDE ÖRGÜTLÜ OLAN TÜS-DER'E VE DİSK ÜYESİ HAS-İŞ SENDİKAMIZA ÖNEMLİ GÖREVLER DÜŞÜYOR

Sermayenin iktidarı, bundan 1 yıl evvel 1897 yılı bir yasa ile yaklaşık 400 bin işçiyi bir çırpıda memur sayıvermişti. Amaçları; bunca işçinin haklarını gaspetmek, örgütsüz bırakmaktı. Böylelikle sayıları 400 bine varan işçilerin, sendikaları vasıtasıyla ileri haklara varması engelleniyor; sermayeye sömürüsünü artırabilme olanakları yaratılıyordu.

Buna, işçi sınıfımız, DİSK başta olmak üzere bütün ilerici güçler karşı çıktılar. Konu Danıştaya götürüldü. Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'ya başvuruldu. Hakları gaspedilen işçiler kademeli olarak direnişe geçtiler. 1500'ün üzerinde işçi karda-kışta işten atıldı. Sermayenin azgınca saldırılarına karşı yurtta ve dünyada tepkiler, protestolar yükseldi. DİSK, aylık yayın organı olan DİSK Dergisinin 19 Nolu Ocak 1976 sayısında; *"gasnedilen hakların yeniden geri alınması ve bu hakların daha da ileri düzeylere çıkartılması için"* çaba harcandığını belirtiyor ve demokratik hak ve özgürlüklerden yana olan herkesi bu uğurda birlik ve dayanışmaya çağırıyordu. *"Hiçbir zaman olanla yetinmemeli, olması gerekene doğru adımlarımızı hızlandırmak zorundayız"* diye yazıyordu dergimiz...

Karar organları kimin işçi kimin memur sayılacağı konusunda çıkmazlar içinde çırpınıyordu. Oysa sorun çok basitti ve DİSK tüm çalışanlara grevli toplu sözleşmeli esndikalaşma hakkı verilmesini istiyordu.

Ama böyle yapılamadı. Son çıkarılan kararname ile onbinlerce işçi hakkını yeniden koparırken pek çok işçi yine memur sayıldı ve sendikalaşma hakkı gaspedildi. Onbinlerce öğretmen ve teknik elemana sendikalaşma hakkı verilmedi.

Bunun yanısıra haklarını koparan onbinlerce işçi, derhal DİSK saflarında örgütlenmeye başladılar. PTT ve TRT emekçileri Yeni Haber-İş Sendikamızda, Sağlık İşçileri HAS-İŞ'te buluşuyorlar.

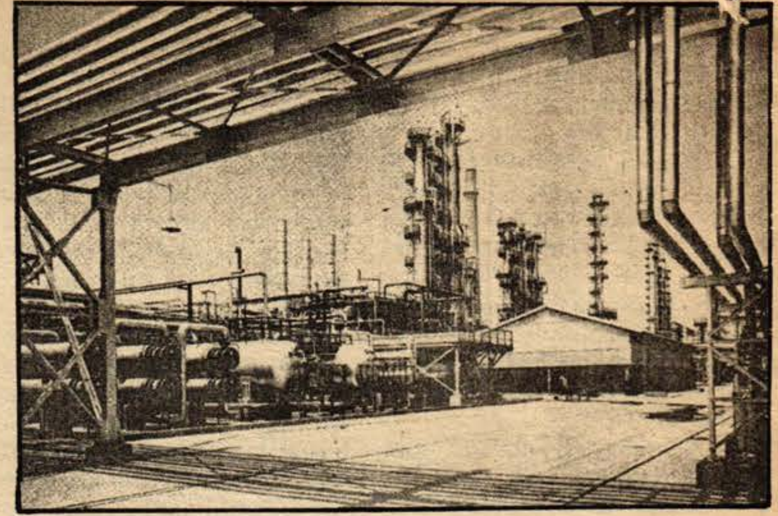
Biz, şunu tekrar ediyoruz: "Olanla yetinmeyeceğiz, olması gerekene doğru, ele ele omuz omuza mücadelemize devam edeceğiz. Ulaşmayı hedeflediğimiz nokta, **BÜTÜN ÇALIŞANLARIN GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKALAŞMA HAKKINI elde etmesidir. Bunun için halktan yana, ileri demokratik bir iktidarın işbaşına geçmesi için var gücümüzle çalışmamız gerekiyor.**

BÜTÜN DİSK ÜYELERİ ALİAĞA İŞÇİLERİNİN YANINDADIR

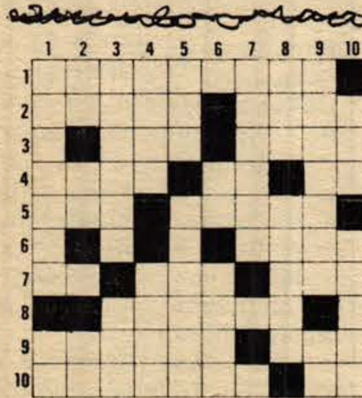
Sermaye yalan söylüyor. Türkiye işçi sınıfını karalıyor. Hayat pahalılığının sorumlusu olarak sendikalaşmış işçileri gösteriyor. İşçiler ile emekçi halk arasındaki kader birliğini tahrip etmeye çalışıyor. Aynı zamanda da sendikalara karşı, halkta, bir tepki doğurmaya çalışıyor. Tabii ön plana DİSK'i koyuyor. DİSK'i boy hedefi seçiyor. Çünkü DİSK, işçi sınıfının biricik demokratik sınıf ve kitle sendikal örgütüdür.

Seydişehir'de, Tariş'te, vs. oynanan oyun Aliağa rafinerisinde de oynandı. MC-işveren-sarı sendika üçlüsü, milyarlarca liralık döviz kaybını göze aldı. Neye karşı? Aliaga işçisine karşı.. Ne için? DİSK'i Aliağadan sökebilmek için... Ege yöresinde benzin ve mazot yokluğunun suçu işçilere yüklendi. DİSK ilkelerine bağlı işçilere amansızca baskı yapıldı. Rafinerinin patlaması bile bu uğurda göze alınabildi.

Aliaga işçileri bütün bu baskılara karşı yiğitçe direndi. Tesislerde çalışan tüm mühendisler de işçi kardeşlerinin yanında yer aldılar. Faşist baskılara dayanamayan Rafineri Bölge Müdürü Müfit Nayır, Bölge Md. Muavini Güngör Karaoguz, İşletme Müdürü Sezgı Üstel, hepsi, görevlerinden istifa ettiler. Ama MC diretti. 370 milyon, sadece DİSK'i Aliağa'dan sökebilmek için feda edildi. Benzin dışarıdan ithal edildi. Ordu stoklarından karşılandı. Rafineriyi çalıştıran ve yurt içi-yurt dışı eğitimlerden geçmiş işçiler, içeri alınmadılar. Bugün Aliağa'nın yönetimi ehliyetsiz ellerdedir. 297 işçi içeri alınmamıştır. Türkiye'nin dört bir yanında görülen tüm rezillikler yiğit Aliağa işçilerine de oynanmıştır.



Ancak bu oyunlar işçilerin birliği ile mutlaka bozulacaktır. İşe sonradan alınan yeteneksiz ve bilgisiz silahlı üç-beş komanda bozuntusunun baskı ve keyfi para kestirme çabaları kırılacak, iş yerinde yasalara göre halen yetkili olan DİSK'e bağlı Petrol ve Kimya Sanayi İşçileri Sendikası, başarıya ulaşacaktır. İşçi sınıfımızın sendikal birliğinin sağlanması ve bunun, tüm ilerici güçlerin birliği ile desteklenmesi, başarıya giden yolun anahtarıdır.



SOLDAN SAĞA:

1) Faşizmin olduğu yerde O yoktur, onun olduğu yerde faşizm barınamaz. İşçi sınıfı onu korumaya ve geliştirmeye çalışır, burjuvazı ise boğmaya. 2) Mucadelede bir adım daha atmak için etrafımızdakilere böyle sesleniriz, ilerlemek için verilen bir komuttur; (tersi) akmak olayı, akan bir sıvının yaptığı şey. 3) Oldukça pahalı bir cins peynir, emekçi halk onu ancak böyle bulmacalardan tanır; (eski dilde) bir cins para. 4) Tersi bir edat; isim; argoda köpek. 5) Büyük şehirlerde halka satılması yasak olan, ama karaborsada tonu 1500 liraya satılan bir cins kömür; (tersi) yemin, söz verme. 6) Tersi maden işkolunda işverenlerin işçi sınıfına karşı ortak tertiplere girmek için kurdukları, DİSK'i kendine baş hedef seçmiş bir örgüt. 7) Genişlik; bir cins patlayıcı maddenin kısaltılmış adı; iki şey arasında bulunur, sinemalarda filmin ortasında verilir, bu sırada gazozcular gazoz satar. 8) Bir cins çok iri at. 9) Yılın son ayı; bazı insanlarda bulunan ikide birde göz kırpma, omuz oynatma gibi istem dışı hareketler yapma hastalığı. 10) Sömürücü sınıfların DİSK'i yok etmek için bir yasa çıkarmak istemelerine karşı işçi sınıfının gerçekleştirdiği büyük direnişin yapıldığı ay; tersi bir renk.

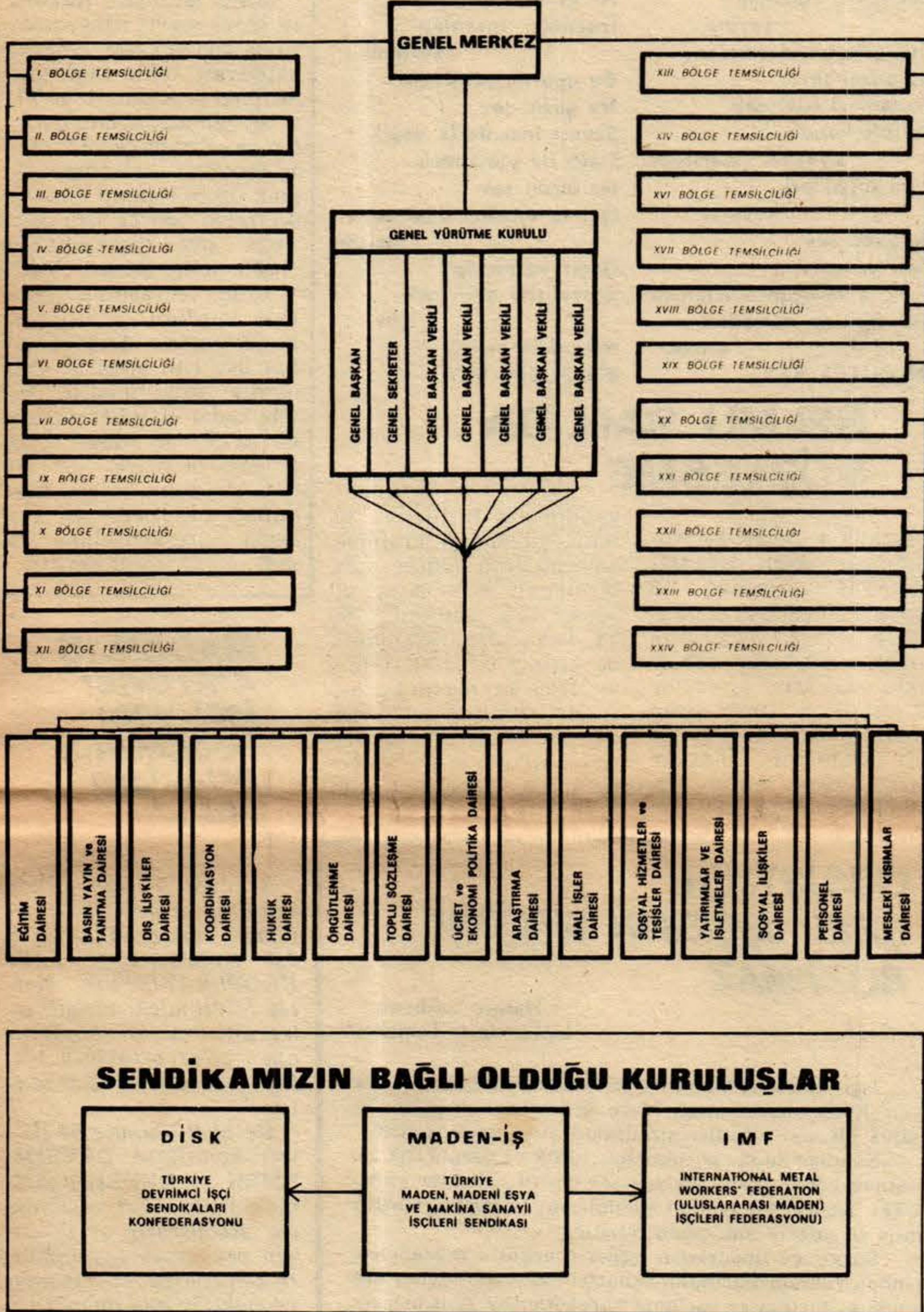
Yukarıdan Aşağı:

1) Bir isteğimizi bir makama bildirmek için yazdığımız şey; eskiden altına 16 kuruşluk pul yapıştırılırdı; acı belirten bir ses. 2) Vücudumuzda bir organ; tersi namus, haya. 3) Tersi, aşağı tükürsen sakal, yukarı tükürsen bıyık durumu; bir hayvan cinsi, ayrıca askerlikte tören adımına verilen ad. 4) Tersi, hep beraber aynı şarkıyı söyleyenlere verilen ad; (eski dilde) ikincil, ilk başta dikkate alınması gerekmeyen. 5) Onu üzerimizden atmak için evde sular akıyorsa yıkanırız; yere çukur kazılarak yapılan bir cins fırın, bir cins kebap. 6) En kısa zaman süresi; bir cins deniz taşıtı. 7) Tersi dilencinin istediği şey. 8) Aralıksız, arada çok az ara bulunan, bir birine çok yakın; hoşlanmadığımız birşeyi yaparken bir türlü geçmek bilmez, keyfimiz yerindeykense hemen geçer gider. 9) Bu sömürü düzenine son verip, yerine insanın insan tarafından sömürülmediği bir toplum düzenini kuracakların en başında onlar olacak; vilayet. 10) Ortak Pazar diye de bilinen, Avrupalı tekelci sermayenin birliğini sağlamak için kurulmuş bir örgüt; piyasada satılan malların herbirine ayrı ayrı takılan isimler, bazı yerlerde para yerine kullanılan maden ya da plâstik parçaları.

Geçen sayımızdaki bulmacanın çözümü

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	M	A	D	E	N	İ	Ş	■	A	V
2	A	T	A	L	A	S	■	E	Ğ	E
3	T	A	R	L	A	T	A	N	■	N
4	E	K	■	E	S	İ	T	■	■	S
5	M	■	K	K	■	D	A	İ	R	E
6	A	M	A	■	O	A	■	T	İ	R
7	T	E	R	C	Ü	■	T	A	B	E
8	İ	K	T	İ	O	A	R	■	A	M
9	K	İ	■	L	Ü	L	E	■	K	O
10	■	K	■	A	K	İ	D	N	E	S

SENDİKAMIZIN BÖLGE TEMSİLCİLİKLERİ VE GENEL MERKEZİ





Örgütlenmemizin gösterdiği son yıllardaki gelişmeleri dikkate alan Genel Yürütme Kurulumuz tüm Bölge Temsilciliklerimizin sınırlarını aşağıdaki şekilde yeniden saptamıştır.

I. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Ataköy asfaltına çıkan yol ile bu yolun Mahmutbey kavşağı ve Mahmutbeye çıkan yeni asfalt ile Haliç'in, Eyüp ilçe merkezi ve Küçükköyü içine alan bölge.

II. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Ankara İl sınırları (Kırıkkale ilçe sınırları hariç) Bolu il sınırları içine alan bölge.

III. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
İzmir-Aydın-Manisa il sınırlarını içine alan bölge.

IV. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Kartal ve Gebze ilçe sınırlarını içine alan bölge.

V. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Kırıkkale ilçe sınırlarını içine alan bölge.

VI. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Kasımpaşa-Azapkapı-Karaköy-Sarıyer'e kadar olan Boğaz Hattı ile Kasımpaşa-Kemerburgaz-Kilyos kesiti arasında kalan bölge.

VII. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Kocaeli (Gebze ilçe sınırları hariç) Sakarya il sınırları için de kalan bölge.

IX. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Ereğli ilçe sınırları arasında kalan bölge

X. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
İçel-Adana il sınırları arasında kalan bölge

XI. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Antalya il sınırları arasında kalan bölge

XII. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Eskişehir-Bilecik il sınırları arasında kalan bölge

XIII. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Bursa-Balıkesir il sınırları arasında kalan bölge

XIV. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Haliç'in Eyüp merkezinden itibaren İstanbul kıyı şeridi Alibeyköy Belediye sınırları ile Kasımpaşa-Kemerburgaz ve Kilyos kesiti içinde kalan bölge.

XVI: BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Ataköy Londra asfaltına çıkan yol ile bu yolun Mahmutbey kavşağı ve Mahmutbey hattı ile Büyükçekmece gölü arasında kalan bölge.

XVII BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ
Samsun il sınırları içinde kalan bölge

XVIII. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Hatay il sınırları içinde kalan bölge

XIX. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Denizli-Muğla il sınırları içinde kalan bölge

XX. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Kayseri il sınırları arasında kalan bölge.

XXI. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Gaziantep ili sınırları arasında kalan bölge.

XXII. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Trabzon-Rize-Artvin il sınırları arasında kalan bölge.

XXIII. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Kadıköy-Üskudar ilçe sınırları arasında kalan bölge.

XXIV. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Büyükçekmece gölunun, Mimar Sinan kıyısından itibaren Tekirdağ-Kırklareli-Edirne ili sınırları arasında kalan bölge Bölge Temsilciliklerimizin sınırları olarak saptanmıştır.

13.Bölge Temsilciliğine Kemal DAYSAL Atandı



Sendikamızın Bursa 13. Bölge Temsilciliğine Sendikamız Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Daysal atanmıştır.

1945 doğumlu Daysal, orta öğrenimini Diyarbakır Erkek Sanat Enstitüsünde tamamladı. 1962 yılında İstanbul'a gelerek işçilik hayatına atıldı. 1971 yılına kadar çeşitli fabrikalarda kaynak ve çelik konstrüksiyon işçiliği yaptı. 1966 yılında çalıştığı Astel Medeni Eşya Fabrikasında işçileri örgütleyerek Maden-İş saflarına katıldı, ve baştemsilciliğe seçildi. 1967 DİSK Kuruluş Kongresinde Maden-İş delegesi olan Daysal, aynı yıl Maden-İş Silâhtar şubesi yönetim kurulu sekreter üyeliğine getirildi. Bu görevini bir yıl amatör olarak sürdürdü.

13. Bölge temsilcimiz Kemal Daysal, fabrika işçiliği ile birlikte gece öğrenimini de sürdürerek 1971 yılında Yüksek Teknikler Okulundan mezun oldu. Bu tarihten itibaren teknik eleman örgütlerinde faal olarak çalışan Daysal, Teknikerler Derneği Genel Başkanlığı ve TÜTED İstanbul Şubesi başkanlığını yaptı.

Kemal Daysal, 15.3.1975 tarihinde Genel Yürütme Kurulu kararıyla sendikamız Genel Sekreter Yardımcılığına atandı. Daysal'ın 13. Bölge temsilciliğiyle birlikte, Genel Sekreter Yardımcılığı görevi de sürmektedir.

12. Bölge Temsilciliğine Dursun Sabur Atandı



Eskişehir XII. Bölge Temsilcimiz Mustafa Atik'in istifası nedeniyle boşalan Bölge Temsilciliğine vekâleten Dursun Sabur atanmıştır.

Eskişehir Bölge Konseyine kadar görevde kalacak olan Dursun Sabur, 1942 yılında Karsta doğmuştur.

İşçilik hayatına Otosan'da başlayan SABUR, 1968 yılında işyerinde lokal başkanlığı yapmış tır.

15-16 Haziran olayları nedeniyle 1970 yılında işten çıkarılan Dursun SABUR, bu tarihte Pendik 4. Bölge Temsilciliğine organizatör olarak atanmıştır. Bu görevini bu güne dek başarı ile sürdüren SABUR, evli ve 3 çocuk babasıdır.

Sendikamız 6. Bölge Temsilciliğine bağlı Kavel, Meta Elektronik, Tekfen Sanayii, 4. Bölgeye bağlı Selmu Sanayii, 16. Bölgeye bağlı Önel Sanayii ve Mais İstanbul, Ankara ve İzmir Servis İstasyonları işyerlerinde toplu sözleşme imzalanmıştır.



KAVEL'DE SÖZLEŞME

İşçi sınıfımızın mücadelesinde önemli bir adım atan şanlı KAVEL işçileri de geçtiğimiz günler içinde toplu sözleşme imzaladılar. Kararlı mücadeleleri ile 274 ve 275 sayılı kanunların çıkarılmasında büyük katkıları olan KAVEL işçileri kazandıkları toplu sözleşme hakkını kullanıyorlardı.

Levent 6. Bölge Temsilciliğimize bağlı 300 üyemizi kapsayan KAVEL işyerinde imzalanan ve 1.7.1976 tarihinde yürürlüğe giren toplu sözleşme ile ücretlere birinci yılda saat başına 700, ikinci yılda ise 750 kuruş zam yapılmıştır. Yılda dört maaş ikramiye, bayramlarda (iki kez) 750'şer lira bayram ikramiyesi, 2500 lira izin ve 2500 lira yakacak ödeneği sağlanmıştır. Kıdem tazminatının yılda 45 gün olarak belirlendiği sözleşmede izin süreleri 3 gün arttırılmış ve işten çıkarılan üyeye 4 ay süre ile ücretinin %50'sinin ödenmesi kabul edilmiştir. Çeşitli sosyal yardımların da sağlandığı toplu sözleşme ile haftalık çalışma süresi 45 saat olarak belirlenmiştir.



ÖNEL SAN'DA SÖZLEŞME

Safraköy 16. Bölge Temsilciliğimize bağlı 90 üyemizin çalıştığı ÖNEL SAN işyerinde 1.10.1976 tarihinde yürürlüğe giren toplu sözleşme, 1.10.1978 tarihine kadar geçerli olacaktır. İşyerinde 16 Eylül Genel Yas/ Eyleminin ardından işten çıkarılan 12 üyemiz toplu sözleşme ile yeniden işe alınmışlardır. Ücretlere de birinci yıl için saat başına 400 kuruş, ikinci yıl için 550 kuruş artış sağlanmıştır. Birinci yıl için 2 maaş, ikinci yıl için 4 maaş ikramiye, her iki yıl için net 1000'er lira yakacak parası, her iki yıl için 500'er lira izin ödeneği ve yılda iki kez 500'er lira bayram ödeneği kabul edilmiştir. Kıdem tazminatı 35 gün olarak belirlenmiş, ayda bir yevmiye devamlılık primi konularak ücretli izinler 4 gün arttırılmıştır.

İmzalanan toplu sözleşme ile 1 MAYIS İŞÇİ BAYRAMI olarak kabul edilmiştir.

NE GÜZEL ŞEY

ADİL BUDAK

Bağımsızlık ne güzel şey
Hür olmak ne güzel şey
Serbest gezip dolaşmak
Ne güzel şey
İşçinin emeğini
Emekçinin alın terini
alması
Ne güzel şey
Bebelerin ağlamak
yerine
Kuş gibi cıvıldaşmaları
Ne güzel şey
Madenleri işletmek
Petrolü kendi
elimizle çıkartmak
Yani köpekleri
kovmak
Ne güzel şey
Yani yaşamak
hakkımızı istemek
Hak uğruna mücadele
etmek
EN GÜZEL SEY..

Savaş yerine
Barışı
Getirmek
Ne güzel şey
Özgür ve hür
yazmak
çizmek
düşünmek
Ne güzel şey
İnsanları, insanlığı
sevmek
Bu uğurda çalışmak
Ne güzel şey
Savaşı insanlarla değil,
Doğa ile yürütmek
Ne güzel şey
İşçi ve emekçi düşmanı
faşizme
Geçit vermeyip
Sosyalizmi getirmek
için
Mücadele etmek
EN GÜZEL ŞEY

SELMU SAN. DA SÖZLEŞME

Pendik 4. Bölge Temsilciliğimize bağlı SELMU SANAYİİ işyerinde 40 üyemizi kapsayan sözleşme 12.10.1976 - 12.10.1978 tarihleri arasında yürürlükte olacaktır. İşyerinde 16 Eylül'den sonra işten çıkarılan iki temsilci işe geri alınmıştır. Ücretlere birinci yılda saatte 425, ikinci yılda 550 kuruş zam yapılmıştır. Birinci yıl 30, ikinci yıl 60 gün ikramiye, bayramlarda ikişer kez, birinci yıl 300'er ikinci yıl 500'er lira, izinlerde 750 TL. yakacak parası olarak da birinci yıl 500, ikinci yıl 1000 TL ödenmesi kararlaştırılmıştır. Ayrıca her yıl kendi isteğiyle işten ayrılan 5 kişiye kıdem tazminatı ödenmesi sağlanmıştır.

GOŞİSTLER UZEL İŞÇİSİNİN BİRLİĞİNİ BOZAMAZ

Hasan Yıldırım
UZEL Ünite Temsilcisi

İşçi sınıfının birlik ve beraberligini bozmak isteyen, kime hizmet ettiği bizce belli olan, bozguncu ve sapık ideoloji sahiplerinin dikkatini çekmek isterim.

Şimdiye kadar görülmemiş birlik ve beraberlik içerisinde kendi işyeri seviyesinde çeşitli eylemler yapan UZEL işçileri bu bilinçli eylemlerini başarıyla sürdürmüş ve zaferle sonuçlandırmıştır.

Bozguncu unsurların işçilerin örgütlü mücadelelerinden ve başarılarından rahatsız oldukları, işçiler arasında kışkırtma ve suçlama hareketlerine girişmelerinden anlaşılıyor. Birkaç bozguncu ve kimlere hizmet ettikleri belli olan bu unsurlar, kendilerine bir destek arıyorlar. Bu desteği fabrikalarda tebeşirle duvarlara, tuvaletlere yazı yazarak, kâğıt parçaları yapıştırarak sağlıyacaklarını sanıyorlar. Bizler, bu bozguncu unsurları iyice tanıdık.

Eğer ideolojinize güveniyorsanız, ortaya koyun. Ama sizin inandığınız ideolojinin birinci maddesi: "parçala, ortalığı karıştır, patronlara hizmet et"dir. Tem silcilik kadrosunu sendikanın kuyrukçuluğu ile suçlarsınız. Satılmışlıkla suçlarsınız. Toplumun verdiği kararı sahtekârlıkla degerlendirirsiniz. Sendikanın politikasını begenmezsiniz. Sizin begendiğiniz nedir?

Neredeyse işçi sınıfını ve onun bilimini de inkâr edeceksiniz. Başıboşça, sorumsuzca hareket edenlerin müdafaasını yapıyorsunuz.

UZEL işçileri sizlerin oyununuza düşmeyecektir. Mücadelemize birlik ve beraberlik içinde devam edeceğiz. Tüm bozguncu unsurları içimizden temizleyip atacağız. Sendikamıza dil uzatanlar, temsilcilerimize inanmıyan ve onları kuyrukçulukla suçlayanlar asıl satılmışların, kuyrukçuların kendileri olduklarını daha iyi bilsinler.

İşçi sınıfımız sendikalarını kendisi kurmuştur, temsilcilerini kendisi seçmiştir. Onlara güveni sonsuzdur. Onları hem denetliyecek, hem de yardımcı olacaktır.

UZEL işçilerinin ve işçi sınıfımızın birlik ve beraberliğini hiç bir kuvvet bozamıyacaktır.

Bu böyle biline...

MAİS'DE SÖZLEŞME



MAİS İstanbul, Ankara ve İzmir servis istasyonlarında toplam 300 üyemizi kapsayan toplu sözleşme ile ayda ortalama 1800 TL ücret zammı sağlanmıştır. 4 maaş ikramiye ve 2 maaş temettü ikramiyesi olmak üzere toplam 6 maaş ikramiye, 750 TL izin ödeneği, üye mevcudunun %25'i için Gönen Tatil yardımı ve 1250 TL yakacak yardımı anlaşmaya konulmuştur. İzin süresi her üye için yılda 30 gün olarak saptanmıştır. Üç yıla kadar olan her yıl için bir aylık, üç yıldan fazla kıdemi olanlara her yıl için 1½ aylık kıdem tazminatı kabul edilmiş, çalışma süresi haftada 45 saat olarak saptanmıştır.

MADEN-İŞ 450 evler işçi-yapı kooperatifi ortaklara verildi

Sendikamız bünyesinde kurulan ve geçtiğimiz yıl temeli atılan MADEN-İŞ 450 EVLER İŞÇİ YAPI KOOPERATİFİ'nin Merter Sitesi'ndeki inşaat işleri bitirilmiş ve dairelerin anahtarları ortaklara teslim edilmeye başlanmıştır.

Üç blok halinde 54 daireli konutlara DEVRİM, EMEK *ve* ÖNDER *apartmanları isimleri verilmiştir. Kooperatif ortaklarının peydepey taşındıkları konutların su, ısınma ve elektrik gibi önemli sorunları çözümlenmiş bulunmaktadır.*

Yine bilindiği gibi sendikamızın bünyesinde kurulmuş bulunan diğer kooperatiflerden 500 Evler Kooperatifi için de arsa aranmaktadır.

MADEN-İŞ
Sahibi :
Türkiye Maden-İş Sendikası Adına:
Kemal TÜRKLER

Yazı İşleri Müdürü:
Kudret YILDIRIM

Yönetim Yeri:
Merter Sitesi Sendikalar binası No.10/4 İstanbul
Tel. 25 01 33
Son Baskı: 15.12.976



gelirlerimizin yarısı kiralara gidiyor

Ev kiraları son aylarda büyük bir hızla artmaktadır. Özellikle İstanbul, Ankara, İzmir gibi büyük kentlerde bu bu artışlar çok daha fazla olmaktadır. Ev sahipleri kiralara her yıl zam yapmakta, yeni tutulan evler içinse aşırı kiralar istenmektedir.

Sürekli hayat pahalılığı ve enflâsyon yüzünden kesinlikle tasarruf yapma ve kendine bir ev alma olanağına sahip olmayan işçiler, memurlar ve diğer dar gelirliler gelirlerinin çok büyük bir kısmını ev kirasına vermektedirler.

Ülkemizdeki çarpık gelişme, konut yapımını da özel sektörün önemli bir sömürü ve kâr alanı haline getirmiştir. Devlet, halkın ihtiyaçlarına uygun konutların yapılması ve bunların uygun şartlarla emekçilere verilmesi konusunda hiçbir çaba sarfetmemektedir. İnşaat sektörü tamamen özel sektörün elindedir. Enflâsyon yüzünden paranın sürekli değer kaybetmesi birçok sermaye sahibini büyük ölçüde ellerindeki parayı inşaatlara yatırmaya yöneltmekte, arsa ve bina spekülâsyonu hızla artmaktadır.

Bol miktarda lüks inşaat yapılmakta, daire fiyatları her geçen gün artmakta, bu durum kiraların da yükselmesine yol açmaktadır.

Ülkemizdeki diğer bütün alanlarda olduğu gibi inşaat sektörü ile konut yapımında da tam bir düzensizlik ve plansızlık hâkimdir. Bu durum kiralık konutlarda oturmak zorunda olan emekçilerin, gelirlerinin çok büyük bir kısmını kirava vermek zorunda kalmalarının başka bir nedeni olmaktadır

Türkiye'de konut kiralarının hane halkının gelirine oranı % 41'dir. Yani konut sahibi olmayanlar gelirinin yarısına yakın bir bölümünü kiraya vermektedir. Bu oran büyük şehirlerde daha da yükselmekte, İstanbul'da % 60'a kadar çıkmaktadır. Kiranın gelire olan oranı diğer bazı ülkelerde ise şöyledir: SSCB % 4; Yugoslavya % 4,7; Bulgaristan % 5,5; Çekoslovakya % 7,5; Avusturya % 11,5; Fransa % 15; Finlandiya % 20; Federal Almanya % 22,7.

SSK kime hizmet ediyor?

Anayasa'nın 8. maddesine göre "Herkes sosyal güvenlik hakkına sahiptir." Bu hak Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'nin 22 ve 25. maddeleri tarafından da garanti altına alınmıştır. Sosyal Sigortalar Kurumu ülkemzideki en önemli ve en büyük sosyal güvenlik kurumudur. SSK'ya bağlı sigortalı işçi sayısı 1975 yılında 1 Milyon 823 bindir. Sayıları 2 milyon olan tarım işçisi ve küçük işyeri üreticileri SSK'dan yararlanamamaktadır. Öte yandan, nüfusumuzun dörtte üçü hiç bir şekilde sosyal güvenlik hakkına sahip değildir. Örneğin: milyonlarca tarım işçisi, yoksul köylü, küçük tarım üreticisinin hastalık, emeklilik, analık, yaşlılık, ölüm ve malüllük, işkazaları ve meslek hastalıkları sigortalarından yararlanma olanağı yoktur.

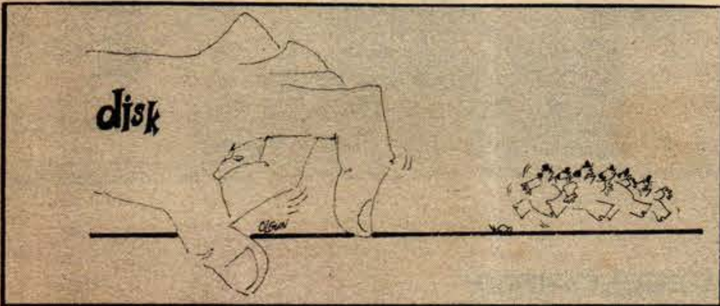
Bu apaçık Anayasa'nın ve insan haklarının çiğnenmesi demektir. Öte yandan işçiler emekliye ayrıldıkları zaman kendilerine bir güvence sağlamak için her a sigortaya prim öderler. Fakat kurumun yönetimine çöreklenen işverenler ve sarı sendikacılar bu kaynakalrı işçilerin çıkarına kullanmıyorlar. Bu büyük bir suçtur ve bunun hesabı mutlaka sorulacaktır.

SSK'nın birinci görevi üyelerinin her türlü sosyal güvenliğini sağlamaktır. Oysa gelmiş geçmiş iktidarlar, SSK'yı mali bir kurum, kredi kuruluşu gibi görmeyi alışkanlık haline getirmişlerdir. 1975'de 25 milyara varan net öz varlığıyla SSK dev bir bütçeye sahiptir. Bu gelirlerin 12 milyardan fazlası tahvillere yatırılmıştır. Bir diğer önemli bölümü, işverenlere kredi olarak verilmektedir. Ayrıca işverenlerin SSK'ya olan prim borçları 1973'e oranla % 46,28 artarak 4 milyara yaklaşmıştır. İşçilerin SSK primleri ücret bordroları üzerinden kesilirken, işverenlerin SSK prim borçlarının tahsili için SSK yetkilileri hiç bir girişimde bulunmamaktadırlar.

SSK'nın çalışmalarından memnun kalan bir tek sigortalı göstermek mümkün değildir. Sigortalı sayısı ve ihtiyaçlar artmaktadır. Buna karşılık tesisler, personel sayısı ve araç-gereç son derece yetersizdir. Haziran 1975'de toplanan SSK'nin 31'nci Genel Kurulu bile bu yetersizlikleri kabul etmek zorunda kalmıştır. SSK, "yağmacı hasanın böreği" haline getirilmiştir.

SSK'yı gerçekten işçinin hizmetine sokmanın tek yolu SSK'ya egemen olan zihniyetin ve SSK yönetim biçiminin değiştirilmesi, yönetimin işçi sınıfının gerçek temsilcilerine verilmesidir. Bugün genel olarak SSK yönetimine egemen olan görüş, MC doğrultusundadır. Şimdiki yönetim için işçinin saglığı, iş güvenliği, mesken sorunu, emekliliği önemli değildir. Onlar için SSK gelirlerinin büyük işverenlere nasıl sunulacağı önem taşıyor.

SSK'nın esas amacı işçiye hizmet etmek olduguna göre, bunu en iyi yapacak durumda olan yine işçinin ta kendisidir. Bu nedenle, SSK yönetiminde işçi sınıfının gerçek temsilcilerinin ağırlığı arttırılmalıdır. SSK'ya tam bir özerklik tanınmalıdır. Tüm çalışanlar sosyal güvenlik haklarına sahip olmalıdır. SSK gelirlerinin, sosyal güvenlik hizmetlerini geliştirici ve şikâyetleri ortadan kaldırıcı bir şekilde kullanılabilmesi için SSK'nın sömürücülerin elinden alınması şarttır. Hangi sendika ve Konfederasyona bağlı olursa olsun bütün işçiler bu konuda elele vermelidir. DİSK; bu konuda çaba harcıyor.



Sahibı Türkıye Devrımcı İşçı Sendıkaları Kcnfederasyonu adına Genel Başkan KEMAL TÜRKLER Yazı İşlerı Müdürü: HÜSNÜ DİLLİ İdare Yerı: DİSK Merter Sıtesı Sendıkalar Bınası Aksaray/İSTANBUL Tel: 25 89 68 25 01 33 Gönderılen yazı, resım v.b. yayınlansın yayınlanmasın ıade edilmez. Bağışlar ıçın Posta Çekı Hesap No: 96814 Dızgı Sermet Matbaası
Basıldığı yer ....
Son Baskı Tarıhı: 15.12.1972

Karaca Ofset

çağrı

SAYIN ÜYEMİZ,

OKUDUĞUNUZ BU GAZETE, DİSK TARAFINDAN 15 GÜNDE BİR YAYINLANIYOR. ŞİMDİLİK TUM ÜYELERİMİZİN 300 BİNE YAKINININ ELİNE GEÇİYOR. BU, AŞAGI YUKARI İKİ ÜYEMİZDEN BİRİ TARAFINDAN OKUNMASI DEMEKTİR. BU GAZETE, DİSK ÜYELERİNİN ISRARLI İSTEGİ UZERİNE VE 5 NCİ GENEL KURUL KARARI OLARAK ÇIKARILIYOR. BU İHTİYACA CEVAP VEREBİLMEK İÇİN GECE GUNDUZ ÇALIŞIYOR. YARIM MİLYONU AŞKIN DİSK ÜYELERİNİN GERÇEK BİR SESİ OLMAYI HEDEFLİYORUZ. ANCAK BİLİYORUZ Kİ DEGİŞİK İŞKOLLARINDA, FARKLI YERLERDE BULUNAN SİZ ÜYELERİMİZİN FARKLI SORUNLARI VE FARKLI DUŞUNCELERİ VAR BUNU DİKKATE ALIYOR. GAZETENİZİN TUM SAYFALARINI SİZLERE AÇIYORUZ. BULUNDUGUNUZ HER YERDEN, HER MAHALLE VE İŞYERİNDEN HABERLER, FOTOGRAFLAR, ŞİİRLER VE YAZILAR BEKLİYORUZ.

GAZETENİZ DİSK'İN SESİ İLE OLAN İRTİBATINIZ KONUSUNDA GENİŞ BİLGİ BAGLI BULUNDUGUNUZ SENDİKALARINIZIN GENEL MERKEZLERİNE, ŞUBE VE BÖLGE TEMSİLCİLİKLERİNE İLETİLMİŞTİR.

BÜTÜN ÜLKELERİN İŞÇİLERİNDEN HABERLER

IRAK :

Irak Devrimci Düzen Konseyi, işçilerin ve memurların yaşama koşullarını iyileştirmek üzere, bugüne dek sadece devlet memurlarına tanınan yardımların bundan böyle daha geniş kitlelere tanınması yolunda kararlar aldı.

Emekliler için ayrılan olanaklardan herkes yararlanabilecek.

Bu yeni girişimler, devrimci atılıma sağlıklı boyutlar kazandırırken, diğer taraftan da karsı - devrimciliğe, emperyalizme ve siyonizme karsı verilen savaşım yolunda, kuşkusuz büyük yararlar sağladı.

A.B.D. :

Amerika Birleşik Devletleri Çalısma Bakanlığınca yapılan bir açıklamaya göre, 1976'nın Ocak ayında 5,5 milyon olan Işsiz sayısı, Mayıs ayı sonunda 9 milyon 200 bine ulasmıstır. Amerikan Çalısma Bakan-



lığı tarafından açıklanan bu sayılar üzerinde duran ekonomi uzmanları, bunun gerçeği yansıtmadığını, ABD'de gerçek issiz sayısının 12 milyonun üstünde olduğunu belirtiyorlar.

SOVYETLER BİRLİĞİ :

Dokuzuncu beş yıllık dönemde, demir madenciliğinin tüm alanlarında iş kazalarının % 27 oranında azaldığı görülmüştür. Bu iş kolunun birçok bölümlerinde, çalışma koşulları, çeşitli yönlerden düzeltilmiştir. Modern teknoloji ve yeni teknik olanaklarla geliştirilen çalışma koşulları sonucunda 350.000 işçi yorucu ve zor işlerden kurtulmuşlardır.

Diğer bir habere göre, sosyalist Avrupa ülkelerinde 1976-1980 dönemini kapsayan 5 yıllık plan gereğince, brüt çelik üretimi 230 - 245 milyon tona ulaşacaktır. Bu sayı 1975'e oranla % 25 lik bir artış göstermektedir.

DEMOKRATİK ALMAN CUMHURİYETİ:

Demokratik Almanya IG Metal İşçileri Federasyonu delegeleri yaptıkları son toplantıda, dünyadaki işçi hareketlerine karşı sürdürülen anti - demokratik eylemlere karşı, dünya işçilerini birlik halinde bulunmaya çağırmışlar, Uruguay, İspanya, Şili, Güney Afrika gibi ülkelerde işçiler üzerinde kurulan baskıların derhal kaldırılması için demokratik yollardan girişimde bulunma kararı almıslardır.

ARJANTİN :

Arjantin'in birçok bölgesinde grevler devam etmektedir. Ülkenin başkentinde, en büyük otomobil ve demir çelik fabrikaları işlemez durumdadır. Santa Fésant bölgesindeki «FİAT» fabrikası işçileri gibi, Cordoba bölgesindeki demir - çelik ve mekanik inşaat işçileri de, grevlerini sürdürmektedirler. Eylül ayının başında, çalışma olanaklarının daha sağlıklı duruma getirilmesini ve ücretlerin arttırılmasını isteyen ülkenin otomobil sanayii işçileri, birçok yerde greve gitmislerdi. Greve gidilen bu işyerlerinin başında General Motors, Chrysler ve Renault gelmektedir.

DEPREMDEKİ BUNCA AĞIR KAYIPLARIN SORUMLUSU KİMDİR?





Van ve çevresinde meydana gelen deprem, büyük can ve mal kaybına yol açtı. Binlerce insan öldü, onbinlerce insan karda, soğukta evsiz-barksız kaldı. Onca göçüp giden canın sorumluluğu kimdedir? İşverenler, herşeyden ve özellikle hayat pahalılığından, biz işçileri sorumlu tutuyorlar. Peki bunun sorumluluğunu da bizlere mi yükleyecekler?

Biz söyleyelim: Herşeyde olduğu gibi, burada da sorumluluk onlara, onların iktidarlarına aitir. Lâfa gelince, Türkiye'nin bir deprem kuşağı üzerinde olduğunu sı ksık söylüyorlar. Peki tedbirlerini neden almıyorlar? Varto, Gediz, Denizli, Lice depremlerinde de güya yardıma koşuldu. Ölüp gidenler Allaha emanet edildi. Geride kalanların yaralarının sarıldığını belirttiler. Yalan söylediler. Bu sefer de zenginler para yardımında bulundular. İsimlerini kocaman kocaman gazetelere geçirdiler. Ama onlar verdikleri her kuruşu vergiden kaçırıyorlar, masraf gösteriyorlar. Ya yoksul işçiler? Ya yoksul köylüler? Ya diğer vatandaşlarımız?.. Eyy, radyoda, gazetelerde, televizyonda boyuna kendi reklâmlarını yapan "böyyüklerimiz", daha evvel nereler deydiniz? Niye doğu'da yaşayan yurttaşlarımızı bu çağ dışı şartlar altında bıraktınız? Neden çağdaş bilim ve teknolojiyi halk yararına kullanmadınız? Komünistler mı müsaade etmedi? İşçiler ya da köylüer mi bırakmadı yakanızı? Neden yardıma koşan işçiler, köyüler ta Van'a kadar gidip kendi elleriyle teslim ettiler yardımlarını? Niye yurt içinden ve yurt dışından kimse sizlere güvenmiyor?

Sizler, sadece hiçbir fırsatı kaçırmayıp, her vesile ile kendi propagandanızı yapıyorsunuz. Vurguncular ile fırsatçılar ise bayram!

DİSK, bağlı sendikalarının ve tabanının yardımlarını organize etti. Felâketzedelerin eline ulaşması için, yardımları, Kızılay vasıtasıyla gönderdi. Diğer ülkelerdeki (uluslararası) işçi sendikaları da başsağlığı ve geçmiş olsun dilekleriyle birlikte yolladıkları yardımların, felâketzedelerin eline geçmesi için DİSK'in aracılığını rica ettiler. DİSK, bu yardımları da Kızılay'a ulaştırdı.

Felâkete uğrayan emekçi halkımıza başsağlığı diliyor, geçmiş olsun diyoruz.

VAN FELAKETZEDELERİNE BÜTÜN İNSANLAR YARDIMA KOŞTULAR. ÇOK DAHA AZ CAN VE MAL KAYBI OLABİLİRDİ. BÖYLE OLMAMASI İÇİN TEDBİRLERİN DAHA ÖNCEDEN ALINMASI LAZIMDI. HEM ALINMADI VE HEM DE BÖYLE BİR FELAKET VESİLE YAPILARAK İKTİDAR PARTİLERİ KENDİ PROPAGANDALARINI YAPTILAR. AMA 42 MİLYON NÜFUS, FELAKETZEDELER ACILAR İÇİNDE KIVRANIRKEN, ONLARIN, KIRALLAR MASASI KURUP YEMEĞE DALIŞLARINI FOTOĞRAFLARIYLA İZLEDİLER. ÜSTELİK, HİÇKİMSENİN ONLARA İTİMADI KALMAMIŞTI. İZMİT KÖYLÜLERİ, TOPLADIKLARI YARDIMLARI KENDİ ELLERİYLE FELAKETZEDELERE TESLİM ETMEK İÇİN YOLA DÜŞTÜLER. «BU İKTİDAR YA KENDİSİ YER YA ZENGİNLERE YEDİRİR», DİYORLARDI. ULUSLARARASI SENDİKALAR DA GÖNDERDİKLERİ YARDIMLARIN, FELAKETZEDELERİN ELİNE GEÇMESİ İÇİN DİSK'İN ARACILIĞINI İSTEDİLER. MC'YE, YURT İÇİNDEN DE YURT DIŞINDAN DA KİMSE GÜVENMİYORDU. VARTO, GEDİZ, DENİZLİ VE LİCE DEPREMLERİ HATIRLANIYORDU.

BUNLAR YAPILDI MI?

YALAN - DOLAN - SOYGUN - TALAN YERİNE TÜM YARALARIN DERHAL SARILMASI GEREK!

- **Evi-barkı Van'da olan tüm tutuklular serbest bırakılmalıydı.**
- **Evleri, aile ve ocakları deprem bölgesinde olan, gerek yurt içinde ve gerekse yurt dışında çalışan bütün işçilere ücretli izin verilmeliydi. Yurt dışında çalışan işçilerimizin bu izinleri devlet kanalıyla ve resmi olarak sağlanmalı ve Türk Hava Yolları ücretsiz olarak gidiş-dönüş ek seferler koymalıydı.**

Ama birçok ülkenin resmi radyoları, halâ MC'nin kesin ölü-yaralı sayısını saptayamadığını belirtiyor. Donarak ölenlerin sayısının arttığı, gelen yardımların satıldığı, birçok yardımın ise yerine ulaşmadığı açıklanıyor.

- **Yurt içinden ve yurt dışından gelen yardımların cinsleri, adet ve tutarları RESMEN açıklanmalıdır.**

MC ileri gelenleri malzemelerin dağıtımında partizanlık yapıyorlar ve dağıtım denetlenemiyor. Onlar sadece Ankara'dan verdikleri demeçlerle yetiniyorlar ve bu felâketi bir seçim yatırımı olarak kullanıyorlar. Toprak ağaları bölge halkını göçe zorluyor ve mallara - mülklere el konuluyor.

- **Mal ve mülk zararları derhal açıklanmalı, felâketzedelerin kaçının apar topar KIBRIS'a nakledildiği ve bugünkü durumları hakkında kamuoyu derhal aydınlatılmalıdır.**
- **1971'deki Gediz depreminden sonra, sigara fiyatlarına "deprem için" yapılan zamlardan hiçbir yetkili bahsetmiyor. 42 milyon nüfusun cebinden toplanan bu milyarlarca lira ne olmuştur? Bu da halkımıza derhal açıklanmalıdır.**

Felâketzedelerin milyarlar tutan maddi-manevi yardıma ihtiyaçları varken, MC ileri gelenleri parayı silâhlanmaya yatırıyorlar ve üstelik felâketten seçim yatırımı olarak faydalanma yoluna saparak kendi propagandalarını yapanlar, yıkılan konutların yerine neyin ve nasıl dikileceği konusunda ayrıntılı ve tutarlı bilgiler vermiyorlar.

- **Deprem bölgesinde yapılacak konutlar, o yöredeki köy muhtarlarının ve öğretmenlerin katılmasıyla oluşacak mahalli komitelerle denetlenmelidir. Bütün belediyelerin işçi ve teknik kadroları derhal bu işe seferber edilmeli, bütün masraflar devletçe karşılanmalıdır.**

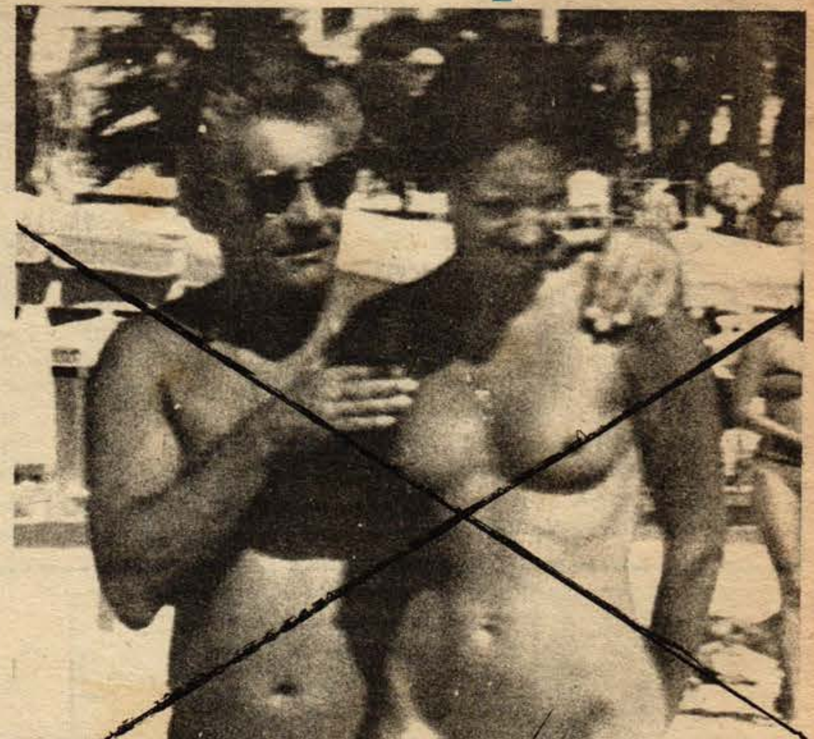
Kızılay Derneği Başkanı, sadece Kızılay'ın yaptığı yardımların Van'a 1 sene yeteceğini belirtti. Van havaalanının yetersizliği nedeniyle İstanbul, Adana ve daha birçok havaalanının yardım malzemesiyle dolu olduğu da biliniyor. MC ileri gelenleri şatafatlı ve tevekkül dolu lâfları bırakıp; bu bekleşen yardımların felâketzedelerin eline geçmesini ve somut gelişmeleri (konut yapımını, vb.), belge ve görüntüleriyle, sürekli olarak kamuoyuna duyurmalıdır. 42 milyon, onlardan propagandalrını değil, hizmet bekliyor! DİSK ve diğer ilerici güçler, bu işin yakasını bırakmayacaktır. Bu böyle biline...

KİM DAHA FAZLA ŞEREFLİ İMİŞ?

MC iktidarının bu yıl bütün okullarda tek kitap okutmaya basladığı biliniyor. İşte bu kitaplardan Lise 1. sınıflar için hazırlanmıs olan «Ahlâk» kitabının bir bölümünde şu satırlar yer alıyor : «Memur, tüccar, doktor olarak herkesin toplumda bilinen bir söhreti vardır, buna seref denir. İnsan olarak herkesin aynı izzet i nefse sahip olması qerekir. Lâkin herkesin serefi aynı değildir. Toplumda yeri yüksekte bulunanlar öbürlerinden daha serefli sayılır. Bir doktorla bir iscinin serefi aynı sayılmaz. Şerefin ölçüsü insanın toplumdaki yeridir.»

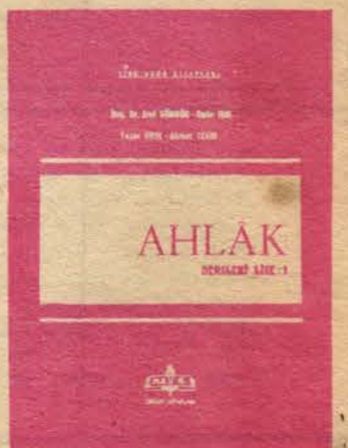
Kapitalist toplumun insanlık anlayısının ve değer yarqıların bundan daha qüzel bir ifadesi olamazdı. Sermayenin kalemsörleri herseyi acık acık yazmıslar : Bu toplumda parası olmayan serefsizdir, isci, köylü, emeği ile qeçinenler şerefsiz sayılır. En çok para kazanan, toplumdaki yeri en yük sek olan en serefli insandır. İste iktidarı ele qecirmis sermaye qüçlerinin halkımıza bakıs acısı...

Fakat isin acı tarafı bu asa ğılık qörüslerin okullarda çocuklarımıza bilimsel qerçekler olarak yutturulmak istenmesi dir. Genç ve taze beyinlere kapitalist düzenin asağılık değer yarqılarını yerlestirme, herşeyi para ile ölçme ve en asağılık isleri serefli seylermis gibi qösterme çabaları eğitim düzenlmizin yozlasmıslığını apaçık qözler önüne sermektedir.



Çıplak göğüslü Fransız sevgilisiyle Cannes plajında dolaşan İstanbullu işadamı [redacted]

Çoçuklarımızı MC'nin ders kitaplarının şerrinden koruyalım



Ama halkımız bizzat kendi yaşamında, qünlük hayat kavqasında serefin ne olduğunu, kimin qerçekten serefli kimin ise serefsiz olduğunu çok iyi kavramıstır artık.